



SEXTO CONGRESO DE PACTO GLOBAL

EL ROL DE LAS EMPRESAS EN LA AGENDA GLOBAL DE DESARROLLO SOSTENIBLE

“15 AÑOS PARA CAMBIAR EL MUNDO, 17 OBJETIVOS PARA LOGRARLO”

3 Y 4 DE MAYO DE 2016

PRESENTACIÓN DE EXPERIENCIAS E INICIATIVAS - SALAS SIMULTÁNEAS

Construcción de Paz

Programa: Gestión del entorno local, entre lo público y lo privado.

- **Corporación Universitaria Minuto de Dios.**

Trabajan en el tema del posconflicto, en la construcción de paz teniendo en cuenta que este proceso se da día a día generando confianza a través de la cercanía. Es un centro de transformación social orientado a la transformación de las comunidades que cuenta también con áreas de consultoría, de investigación y de gestión social enfocadas en la Comunidad Minuto de Dios.

Gestión social asociada a Minuto de Dios nació en 2014 generando un sistema de articulación de diferentes roles sociales, que busca organizar los actores para que pueda desarrollarse eficientemente y luego impactar ciudad.

Sus primeras acciones partieron de la noción de conciencia, todos saben el lugar y el rol en el que se encuentran, teniendo en cuenta las problemáticas del barrio y los factores positivos del mismo.

La problemática socio urbana fue el foco de investigación en el área. Crearon un sistema de articulación permanente y gestionan los actores. Otro elemento importante es la falta de reconocimiento del proceso de transformación que había tenido el barrio, por lo cual debieron trabajar fuertemente en el tema.

Uno de los logros alcanzados es que se siguen vinculando nuevos actores a este proyecto, en la actualidad han crecido significativamente en sus integrantes. Además se firmó un pacto transicional para cuidar la vida de la población que habitan y se mejoró el ambiente del barrio a través de temas ambientales y ecológicos (recuperando la alameda).Trabajaron en temas del espacio público,



diagnóstico del barrio, rutas de comercio a través de la cartonomía familiar y cómo entendemos el conflicto barrial y la relación entre la paz y la comunidad social.

Programa: Integración de excombatientes enfocado en emprendimiento.

- **Equión.**

Empieza con la carta de una persona que tuvo la oportunidad de una integración después de su desmovilización y su progreso después de esta. Las segundas oportunidades no cambian sólo una persona, sino, generaciones enteras.

Crearon un centro de desarrollo empresarial, donde salen las personas para impulsar la economía local, 7 unidades productivas para fortalecer lo que ellos ya sabían hacer, impulsando la idea de soñar más grande si es posible.

Enseñando modelos de negocios y dando un capital semilla para cada uno de ellos, lograron explotar sus habilidades en emprendimiento.

Testimonio de mujer participante en el proyecto.

Programa: Uso del arte en la construcción de paz.

- **Fundación Prolongar.**

La violencia es el iceberg y la violencia directa es sólo la punta del mismo, se debe entender que existen más tipos de violencia que se deben detectar y trabajar.

Debemos enfocarnos en la violencia estructural y violencia cultural. La violencia cultural intentamos apaciguarla a través del arte, el arte nos permite trabajar aspectos de la razón del ser humano, y le da gran importancia a los sentimientos y motivaciones de las personas. Asimismo, el superar un trauma tras la guerra y la post guerra puede que no se encuentren palabras para explicar lo inexplicable, es por esto que utilizamos el arte para expresar sus vivencias.

Se enfocan en generar impacto a nivel individual, interpersonal y comunitario. La metodología del proyecto tiene en cuenta el entorno al que van a atacar, y usan herramientas para esa comunidad específica, adaptándose al contexto y permitiendo que el proyecto sea sostenible.

Intentan que los procesos sean replicables en las comunidades y descentralizar sus proyectos, para que la comunidad continúe su desarrollo. Además cada acción debe tener unos medibles o alcanzables con cada individuo y comunidad.



Programa: Articulación público privada para la construcción del entorno en el municipio de La Macarena.

- **Grupo Orbis.**

(Video de contexto)

Una realidad de unos ciudadanos bastante incrédulos de la gobernabilidad al ser zona de distinción. En el video es la primera vez que ellos se unen voluntariamente para trabajar en conjunto.

El trabajo social se realizó en 4 meses y los colores sólo eran para la construcción comunitaria, donde ellos debían realizar el trabajo. Se capacitó a la comunidad, pero se enfocaron en los jóvenes, en reconstruir los sitios de su interés y que se sintieran parte de esa historia. Se logró la transformación del hábitat, pero más importante fue que la misma comunidad pudo gestionar su proyecto y por lo tanto ellos mismos pueden gestionar su futuro. Por otro lado el sentido de pertenecía en la comunidad aumentó y se dio un nuevo proceso de construcción de la misma.

Programa: Estrategia integral de relacionamiento.

- **Isagén**

Después del 98, tras ser foco de ataques de grupos armados que operaban en en el oriente antioqueño, comprendieron que ellos no eran las únicas víctimas. La región era bastante problemática y a los alrededores había casos de victimización todavía más preocupantes. Por lo tanto empezaron a brindar ayuda humanitaria. El tema de derechos humanos empezó a tomar gran relevancia, y en el 2013, comenzaron con iniciativas de carácter mundial, trabajando con dos enfoques, el derecho al desarrollo y derecho a la paz.

El apoyo a iniciativas de paz no es una cuestión puramente humanitaria, va más allá al permitir crear entornos de paz sostenible. Nuestra apuesta de paz está pensada con indicadores de seguimiento pero también de impacto para saber que se está haciendo el trabajo con los resultados deseados. Las empresas realmente responsables crearán un bien al país verdaderamente y este puede ser un gran comienzo.



Programa: Generación de oportunidades de teletrabajo para población carcelaria

- **Ministerio de Trabajo junto con Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, TIC.**

El teletrabajo es una forma de organización laboral que da empleo a personas que puedan trabajar desde lugares diferentes a las instalaciones de la empresa. Hoy en día hay 250 organizaciones que promueven y participan del teletrabajo, ofreciendo beneficios como mayor efectividad e inclusión.

El proyecto va dirigido a personas privadas de su libertad y se tienen 3 fases para cumplir este proyecto. Ya formaron 70 personas con competencias para desarrollar un trabajo, de estas personas fueron calificadas 40 personas certificadas. Estas actividades reducen las penas, incluye formación en valores y al salir tienen una opción de integración al mundo laboral. Se invita a las empresas a creer en el proyecto y ser parte de este, para seguir generando actividades productivas de teletrabajo para estas personas.

- Fase 1. Diagnóstico general de teletrabajo
- Fase 2. Formación y certificación
- Fase 3. Apropiación y vinculación a una empresa.

El programa cuenta con tres componentes: jurídicos, a partir de la situación de la persona, de seguridad para la empresa y persona, y de acuerdo con el perfil empresarial requerido para la labor.