



**Pacto Global**  
Red Colombia

# INFORME GESTIÓN

Corporación Red Local del Pacto Global en  
Colombia

# 2023



## DERECHOS HUMANOS



## ESTÁNDARES LABORALES



## MEDIO AMBIENTE



## ANTICORRUPCIÓN



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## 1 FIN DE LA POBREZA



## 2 HAMBRE CERO



## 3 SALUD Y BIENESTAR



## 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



## 5 IGUALDAD DE GÉNERO



## 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



## 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



## 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



## 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



## 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



## 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



## 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



## 13 ACCIÓN POR EL CLIMA



## 14 VIDA SUBMARINA



## 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



## 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



## 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



# CONTENIDO

## CAPÍTULO I : ¿QUIÉNES SOMOS?

¿Qué es el Pacto Global de las Naciones Unidas?....	<a href="#">Pág. 7</a>
Ampliación Estrategia 2024-2025.....	<a href="#">Pág. 10</a>
Principios del Pacto Global.....	<a href="#">Pág. 17</a>
Derechos Humanos.....	<a href="#">Pág. 17</a>
Estándares Laborales.....	<a href="#">Pág. 17</a>
Medio Ambiente.....	<a href="#">Pág. 17</a>
Anticorrupción.....	<a href="#">Pág. 17</a>
La Corporación Red Local del Pacto Global de las Naciones Unidas.....	<a href="#">Pág. 18</a>
Propósito superior de Pacto Global Red Colombia.....	<a href="#">Pág. 18</a>
Principios y Valores de Pacto Global Red Colombia.....	<a href="#">Pág. 19</a>
Adheridos a Pacto Global Red Colombia.....	<a href="#">Pág. 20</a>
Comité Directivo.....	<a href="#">Pág. 21</a>
Equipo Pacto Global Red Colombia.....	<a href="#">Pág. 22</a>
Plan Estratégico de Pacto Global Red Colombia 2023.....	<a href="#">Pág. 23</a>
Propuesta de Valor.....	<a href="#">Pág. 24</a>

## CAPÍTULO II: CONECTAR

Congreso 2023.....	<a href="#">Pág. 28</a>
Eventos Regionales.....	<a href="#">Pág. 30</a>
Nodos Regionales.....	<a href="#">Pág. 35</a>
Mesas de Trabajo.....	<a href="#">Pág. 39</a>
Anticorrupción.....	<a href="#">Pág. 40</a>
Lucha Contra la Corrupción.....	<a href="#">Pág. 40</a>
Llamado a la Acción en Anticorrupción.....	<a href="#">Pág. 41</a>
Derechos Humanos.....	<a href="#">Pág. 42</a>
Derechos Humanos y Empresa.....	<a href="#">Pág. 42</a>
Estándares Laborales.....	<a href="#">Pág. 43</a>
Innovación Social.....	<a href="#">Pág. 43</a>
Red Colombia contra el Trabajo Infantil.....	<a href="#">Pág. 45</a>
Principios de Empoderamiento	
de Las Mujeres (Wep'S).....	<a href="#">Pág. 46</a>
Medio Ambiente.....	<a href="#">Pág. 47</a>
Cuidado por el Clima.....	<a href="#">Pág. 47</a>
Mandato por el Agua.....	<a href="#">Pág. 48</a>
Red Gestión de Residuos.....	<a href="#">Pág. 49</a>
Biodiversidad y Empresa.....	<a href="#">Pág. 50</a>

## Transversales.....

Pág. 51	
Agricultura y Alimentación.....	<a href="#">Pág. 51</a>
Finanzas Sostenibles.....	<a href="#">Pág. 52</a>
Minería para la Competitividad.....	<a href="#">Pág. 53</a>
Moda Sostenible.....	<a href="#">Pág. 54</a>
Principios para la Educación	
Responsable en Gestión (PRME).....	<a href="#">Pág. 55</a>
Salud y Sostenibilidad.....	<a href="#">Pág. 56</a>

## Webinars.....

<a href="#">Pág. 57</a>
-------------------------

# CONTENIDO

## CAPÍTULO III: APRENDER

- Academy..... [Pág. 59](#)  
Aceleradores....[Pág. 61](#)  
Formación.....[Pág. 67](#)  
Grupo de Aprendizaje entre Pares (Peer Learning Group).....[Pág. 68](#)

## CAPÍTULO IV: LIDERAR

- DE Empresas para Empresas (DEPE).....[Pág. 70](#)  
Escuela para Pymes.....[Pág. 71](#)  
Forward Faster.....[Pág. 73](#)  
Programa Primeros Pasos en Responsabilidad Social Empresarial.....[Pág. 76](#)  
Unidos por los ODS.....[Pág. 77](#)  
Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible 2023.....[Pág. 79](#)

## CAPÍTULO V: COMUNICAR

- Blog Nuestras Voces.....[Pág. 84](#)  
Biblioteca.....[Pág. 85](#)  
Boletín de comunicaciones.....[Pág. 86](#)  
¿Cómo comunicar la Sostenibilidad?..... [Pág. 87](#)  
Mensaje Mensual del Director Ejecutivo.....[Pág. 88](#)  
Página Web..... [Pág. 89](#)  
Participación Destacada Medios de Comunicación.....[Pág. 90](#)  
Programas de Radio.....[Pág. 91](#)  
Redes Sociales Corporativas..... [Pág. 95](#)  
Revista Objetivo 2030..... [Pág. 96](#)

## CAPÍTULO VI: COMPROMETER

- Compromiso de los adheridos.....[Pág. 98](#)  
Comunicación del Progreso (CoP).....[Pág. 99](#)  
  
**Comentarios Dirección Ejecutiva..... [Pág. 102](#)**

# MENSAJE DIRECTOR EJECUTIVO

Nos complace presentar el Informe de Gestión 2023, un compendio que destaca las principales actividades realizadas desde Pacto Global Red Colombia a lo largo del 2023, en sus cuatro áreas: Anticorrupción, Derechos Humanos, Estándares Laborales y Medio Ambiente. Durante el 2023, consolidamos y fortalecimos nuestras iniciativas, marcando hitos significativos en la construcción de un futuro más sostenible.

El rol del Pacto Global en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible sigue siendo fundamental. A través de nuestras 18 Mesas de Trabajo, hemos generado conocimiento, espacios de diálogos estratégicos y promoción de prácticas empresariales alineadas con la sostenibilidad. Asimismo, nuestros 4 Aceleradores han actuado como catalizadores para impulsar acciones concretas y tangibles en áreas clave como: Cambio Climático, Equidad de Género, Derechos Humanos y ODS; reforzando nuestro compromiso con la acción colectiva.

La expansión de nuestra red ha sido notoria durante el 2023, logramos más 600 adheridos de todos los tamaños, más de 50 universidades, más de 20 gremios, cámaras de comercio, cajas de compensación, más de 100 organizaciones sociales.

Adicionalmente la Red Local cuenta con 7 Nodos Regionales, cada uno contribuyendo de manera única al tejido sostenible de sus territorios y dentro de ellos, se desarrollaron 6 Escuelas para Pymes, las cuales han desempeñado un papel crucial en el empoderamiento empresarial, ofreciendo recursos y conocimientos esenciales para el desarrollo sostenible.

A lo largo del año, facilitamos una nutrida oferta académica, desde el Congreso de Pacto Global, el evento más importante de sostenibilidad del país, Cursos, Seminarios y webinars. Adicionalmente se establecieron más de 10 canales de comunicación, ampliando significativamente nuestro impacto y llegando a una audiencia diversa y comprometida. Estos logros reflejan nuestro continuo compromiso con la educación, el intercambio de conocimientos y la promoción de prácticas empresariales éticas y sostenibles.

*Este informe refleja el arduo trabajo y la dedicación de todos los miembros de Pacto Global Red Colombia. A medida que avanzamos, reafirmamos nuestro compromiso con la promoción de la sostenibilidad y la creación de un impacto positivo y duradero en el mundo empresarial y más allá.*



MAURICIO LÓPEZ GONZÁLEZ  
DIRECTOR EJECUTIVO PACTO  
GLOBAL RED COLOMBIA

# CAPÍTULO I

# ¿QUIÉNES SOMOS?



# ¿Qué es el Pacto Global de las Naciones Unidas?



Pacto Global es la iniciativa de Responsabilidad Social más grande del mundo y se considera el marco de acción que guía el camino de las empresas hacia los negocios y los mercados sostenibles. Las organizaciones que se adhieren a Pacto Global comparten la convicción de las prácticas empresariales basadas en los principios universales, su contribución a la generación de un mercado global más estable, equitativo e incluyente y el fomento de sociedades más prósperas. Pacto Global de las Naciones Unidas es una iniciativa multi-sector, multi-actor enfocada en hacer un llamado a las empresas para alinear sus estrategias y operaciones con los diez principios universalmente aceptados en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Además de contribuir a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

## Objetivo Principal

Promover la alineación de la estrategia y las operaciones empresariales con los diez principios universalmente aceptados en los ejes temáticos de Pacto Global.

Movilizar la iniciativa global de empresas, organizaciones sostenibles y grupos de interés para crear el mundo que queremos, actuando en calidad de Red Local en Colombia en

el marco de los Diez Principios de Pacto Global, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

La Corporación tendrá como objetos específicos, los siguientes:

- Servir de mecanismo nacional o regional, para promover, coadyuvar, asistir y asesorar a las empresas y organizaciones que la conforman en la aplicación de los diez principios del Pacto Global, estándar global de responsabilidad empresarial, y en indicar las directrices generales que debe tener la “Comunicación sobre el Progreso” (COP) y “Comunicación de Involucramiento” (COE) que cada empresa u organización adherida a la iniciativa, según corresponda, debe presentar según las determinaciones que para tal efecto haga la UNGCO.
- Liderar y catalizar la contribución de las empresas y organizaciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través del compromiso e innovación.
- Comunicar y cuantificar en la medida de sus posibilidades y con la información disponible el impacto de empresas y organizaciones responsables que trabajan por los ODS.



- Ofrecer un mecanismo nacional, regional o sectorial para el diálogo sobre los asuntos relacionados con los diez principios del Pacto Global, la responsabilidad social empresarial y el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, alentando a las demás redes a que hagan contribuciones a las actividades relacionadas con el diálogo a nivel mundial y a que examinen los resultados y apliquen las recomendaciones de tales actividades en el marco de la Red Local.
- Funcionar como una plataforma nacional, regional o sectorial para el aprendizaje relacionado con el Pacto Global. Incentivar a las empresas y organizaciones adheridas a la Red Local a que realicen estudios monográficos y envíen ejemplos a la Oficina del Pacto Global en Nueva York. Contribuir al aprendizaje local mediante la organización de actividades nacionales, regionales o sectoriales, capacitación, sinergias con centros académicos de primer nivel y el establecimiento de un foro de aprendizaje en idiomas locales, entre otros.
- Motivar a las empresas y organizaciones que participan en la Red Local para que elaboren proyectos de asociación con el fin de contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Difundir los principios y postulados del Pacto Global con el fin de obtener la vinculación y el apoyo demás empresas y organizaciones mediante la gestión de actividades y canales de comunicación para tal propósito.
- Aplicar las medidas de integridad establecidas por la Oficina del Pacto Global de las Naciones Unidas de Nueva York, previa aprobación por parte del Comité Directivo de la Red Local, del protocolo establecido para este fin.
- Ser un canal de contacto para las entidades locales de tipo gubernamental que se ocupan de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente, Desarrollo Sostenible y Lucha contra la Corrupción, así como servir de enlace con las organizaciones de la Sociedad Civil (universidades, organizaciones no gubernamentales, entre otras) y a la vez, realizar actividades dentro de las esferas de responsabilidad empresarial y desarrollo sostenible.
- Conectar con otras redes que integran el Pacto Global y con la Oficina del Pacto Global en Nueva York en materia de diálogo, aprendizaje, proyectos de asociación, difusión, comunicaciones e intercambio de conocimientos.
- Definir nuevas alianzas que conecten al sector privado y al Gobierno hacia el logro de los Diez Principios y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), mediante una cultura empresarial y profundos nexos con los valores del Sistema de Naciones Unidas.



- Las demás actividades tendientes al fortalecimiento de los principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS-.

## El Pacto Global de Naciones Unidas en el mundo

¡Ahora su empresa forma parte de la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo!

Algunas cifras sobre el Pacto Global:

**+24000**

empresas comprometidas con los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

**+4400**

participantes no empresariales

**+160**

países con participantes del Pacto Global de Naciones Unidas

**87**

millones de empleados

**+60**

redes locales



*Pacto Global no es un instrumento normativo: no ejerce funciones de vigilancia, ni impone criterios y no evalúa la conducta ni las acciones de las empresas. Al contrario, se basa en la responsabilidad pública, en la transparencia y en la sana defensa de los propios intereses de las empresas, las organizaciones laborales y la sociedad civil para promover y ejecutar conjuntamente las medidas encaminadas al logro de los principios en que se basa.*



# Estrategia 2024-2025

## UN Global Compact

### Resumen Ejecutivo

Tras el apoyo unánime de la Junta del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en su reunión de marzo de 2022, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas emprendió esfuerzos para reflexionar sobre la primera fase de la estrategia de 2021-2023, consultar a una amplia gama de partes interesadas e identificar oportunidades para los próximos dos años. Esta nota ofrece una visión general de la ampliación de la estrategia del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de las prioridades renovadas identificadas para la iniciativa hasta 2025.

El documento de ampliación de la estrategia fue aprobado por el Secretario General de las Naciones Unidas en la reunión de la Junta Directiva del Pacto Mundial de las Naciones Unidas celebrada en septiembre de 2023.



SANDA OJIAMBO  
CEO & EXECUTIVE DIRECTOR OF  
THE UN GLOBAL COMPACT





## Es Hora de Actuar

Nosotros, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, debemos acelerar nuestros esfuerzos para aumentar el impacto colectivo global positivo de las empresas.

Hacemos este llamamiento porque hemos sobrepasado el ecuador de esta Década de Acción, que los líderes mundiales han asignado para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y sin embargo no vamos por buen camino para lograrlo.

Para volver al buen camino, reconocemos que debemos trabajar con nuestros participantes para redoblar su compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

También reconocemos que el mundo prosperará gracias a la labor de las empresas ambiciosas y responsables que se han comprometido a aplicar estos principios y a la creación de entornos que permitan prácticas empresariales responsables.

Nosotros, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, estamos bien situados para impulsar los elementos necesarios para lograr estos cambios.

En julio de 2000, el Secretario General de las Naciones Unidas, Kofi Annan, creó el Pacto Mundial de las Naciones Unidas para movilizar a las empresas a fin de que se alinearan en torno a estos principios en los ámbitos de los Derechos Humanos, los Estándares Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

Nuestra tesis subyacente es que la sostenibilidad empresarial comienza con un enfoque basado en principios para hacer negocios: es cómo una empresa opera en la sociedad; cómo cumple con sus responsabilidades fundamentales en cada una de estas cuatro áreas. Al integrar estos principios en las estrategias y operaciones empresariales, las empresas garantizan que sus prácticas son responsables, que limitan cualquier daño a las personas y al planeta, y que contribuyen a lograr unos sólidos resultados empresariales a largo plazo.

En los últimos 23 años, el número de participantes en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas ha pasado de 44 en 12 países a más de 18.000 empresas y más de 3.000 partes interesadas no empresariales en 163 países. Juntos, representamos la mayor iniciativa de sostenibilidad empresarial del mundo.

A pesar de que hemos visto avances en varios frentes, reconocemos que las empresas de todo el mundo deben hacer más para acelerar la sostenibilidad corporativa y las prácticas empresariales responsables. Al tomar medidas para resolver los retos más acuciantes del mundo, las empresas tienen la oportunidad de colaborar con la ONU, los gobiernos, el mundo académico, la sociedad civil y sus comunidades locales para impulsar soluciones y asociaciones innovadoras.

Nuestro objetivo es acompañar a las empresas participantes en un viaje de mejora continua medido por el impacto positivo que ejercen. Para lograr este objetivo, tratamos de aumentar el número y el grado en que las empresas



incorporan los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en sus estrategias y operaciones. Estos principios son clave para acelerar las contribuciones del mundo empresarial que pueden utilizarse para ayudar al mundo en general a alcanzar la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los objetivos sobre cambio climático del Acuerdo de París de 2015.

**En septiembre de 2023, el mundo no está en vías de alcanzar ni la Agenda 2030 ni los ODS. A medio camino de la fecha límite para la Agenda 2030, el Informe de Progreso de los ODS del Secretario General muestra que solo el 15% de las metas de los ODS están en vías de alcanzarse; casi el 48% están fuera de camino y alrededor del 37% se han estancado o han retrocedido.**

Los retos a los que nos enfrentamos son muchos y de enormes proporciones: Seguimos sufriendo los efectos de la pandemia mundial de COVID; la escalada de conflictos en varios países; la inseguridad alimentaria generalizada; el aumento de las desigualdades en gran parte del mundo; la incertidumbre económica; y el empeoramiento del clima. Cuando se les encuestó, el 93% de los directores ejecutivos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas afirmaron que se enfrentaban a 10 o más retos mundiales relacionados con sus empresas. Sus respuestas mostraron que el bienestar de la sociedad, la salud del planeta y la sostenibilidad a largo plazo de las empresas están interconectados.

En este contexto, Nuestra Agenda Común del Secretario General establece una visión para un multilateralismo inclusivo en el que el Gobierno, las empresas y la sociedad civil trabajen juntos para idear soluciones eficaces e interconectadas. A medida que avanzamos, la ONU reclama la entrega de un Plan de Rescate para la Gente y el Planeta, señalando que las transformaciones hacia el desarrollo sostenible requieren priorizar las políticas y las inversiones.

Debemos trabajar de forma colectiva y creíble para impulsar transiciones clave en la acción climática y la biodiversidad, la energía, la alimentación, la educación, el empleo, la protección social y la conectividad digital para lograr la aceleración del impacto necesaria para alcanzar la Agenda 2030. Los compromisos y las acciones de las empresas deben ser ambiciosos, tener integridad y transparencia, ser creíbles y justos. También tenemos que emprender esfuerzos globales para garantizar un aumento de la financiación de los ODS, tal como se establece en el Plan de Estímulo de los ODS para cumplir la Agenda 2030. Tendremos que orientar el capital empresarial hacia los ODS para colmar las lagunas de financiación. Por supuesto, las empresas no solo tienen un papel fundamental que desempeñar en estos esfuerzos de rescate, sino que tienen poderosos incentivos para actuar. Las empresas no pueden prosperar a menos que las personas y el planeta también lo hagan. Esta es una oportunidad para que las empresas inviertan en un futuro mejor y más resiliente y realicen la transición hacia él.



A medida que tratamos de ampliar nuestra estrategia 2021-2023 a 2024 y 2025, vemos la urgente necesidad y las muchas oportunidades disponibles para iniciar acciones a gran escala para apoyar a las personas, el planeta y la prosperidad. El Pacto Mundial de las Naciones Unidas debe inspirar un liderazgo ambicioso y basado en principios para aprovechar estas oportunidades, integrar modelos empresariales sostenibles y apoyar a las empresas para que hagan su parte en este esfuerzo mundial por alcanzar los ODS.

Al cambiar hacia prácticas empresariales sostenibles y basadas en principios, los líderes empresariales tienen la oportunidad de impulsar la innovación, obtener ventajas competitivas y efectuar cambios positivos en las cadenas de valor de sus empresas. Como interlocutor principal entre el sistema de las Naciones Unidas y el sector privado, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas trabajará para apoyar y movilizar al sector privado a fin de hacer posible nuestro éxito compartido.

Solo a través de la acción colectiva podrá la sociedad superar las crisis a las que nos enfrentamos; solo haciéndonos más resilientes podremos situarnos en una trayectoria que nos permita alcanzar los ODS.





## Progresos Realizados en 2021-2023

En los últimos tres años hemos avanzado en estas cuatro áreas:





## Prioridades Renovadas para 2024-2025

La ampliación de la estrategia 2024-2025 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas tiene como objetivo construir sobre este progreso; avanzar en las oportunidades básicas; y llenar los vacíos de nuestros cambios estratégicos 2021-2023. Aunque los principios de nuestra estrategia 2021-2023 siguen siendo relevantes, reconocemos que debemos aprovechar esta oportunidad para alcanzar más objetivos.

Para ello, en los próximos dos años nos centraremos en nuestras prioridades programáticas. Estas prioridades pretenden permitirnos avanzar en tres niveles: impacto final, impulsores de impacto y habilitadores fundacionales. Se describen a continuación:

**1. Empresas ambiciosas y responsables:** El Pacto Mundial de las Naciones Unidas seguirá apoyando a nuestras empresas participantes para que avancen más rápido y más lejos en la garantía de la sostenibilidad corporativa y las prácticas empresariales responsables, centrándose en impulsar la rendición de cuentas, la credibilidad y la ambición del sector privado.

**2. Entornos propicios:** El Pacto Mundial de las Naciones Unidas reconoce que debe influir en los entornos operativos más amplios -es decir, normativo, financiero y competitivo- para que las empresas puedan realizar cambios significativos y duraderos. Para cumplir esta prioridad:

- Participaremos en foros mundiales convocados por otros;
- Amplificaremos las voces de los directores generales;
- Fomentar el liderazgo intelectual;
- Catalizar innovaciones;
- Convocar a actores del sector privado, el sistema de la ONU, el Gobierno y la sociedad civil para impulsar la defensa de políticas públicas en torno a una agenda compartida.

**3. Impacto mensurable en áreas temáticas prioritarias:** Conseguir impactos concretos y medibles sigue siendo el núcleo de la estrategia del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Basándose en los Diez Principios, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas seguirá promoviendo un cambio significativo a través de compromisos programáticos centrados en nuestro marco medioambiental, social y de gobernanza. También trataremos de lograr cambios en los ámbitos de los derechos humanos, el trabajo y el trabajo decente, la acción por el clima y el medio ambiente, la lucha contra la corrupción y la gobernanza, la igualdad de género, la integración de los ODS, el liderazgo y las finanzas sostenibles. Y trataremos de desarrollar las metodologías necesarias para medir y supervisar ese impacto.



**4. Regionalización y localización de la cartera y las asociaciones del Pacto Mundial de las Naciones Unidas:** El Pacto Mundial de las Naciones Unidas seguirá aprovechando nuestra plataforma mundial, los centros regionales y las redes locales para impulsar la regionalización y la localización en todas las áreas de nuestro trabajo. Para ello, reforzaremos nuestra alineación global; mejoraremos nuestra coordinación con los socios a nivel local; convocaremos plataformas a nivel regional y local; y crearemos oportunidades y capacidad para que las Redes Locales y las empresas alcancen escala e impacto. A través de estos esfuerzos, el Pacto Mundial de la ONU será capaz de abordar mejor las prioridades del sector privado sobre el terreno y de co-crear y ofrecer una programación convincente, transformadora y relevante.

**5. Invertir en nuestra transformación digital:** Al transformarse digitalmente, el Pacto Mundial de la ONU será capaz de ofrecer mejor programación e impacto a escala, al tiempo que apoya nuestra creciente base de participantes. La transformación digital apoyará nuestra capacidad para cumplir con los requisitos de presentación de informes de los participantes; permitirá un mejor uso de nuestros datos para la toma de decisiones basada en la evidencia; y fomentará el diálogo entre los participantes del Pacto Mundial de la ONU y otros actores para fomentar una colaboración más eficaz.

La ambición estratégica del Pacto Mundial de las Naciones Unidas es acelerar y ampliar el impacto colectivo mundial de las empresas mediante la defensa de los Diez Principios y la consecución de los ODS a través de empresas ambiciosas y responsables y entornos propicios.

Confiamos en que, a través de esta ampliación de la estrategia, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas ayudará a la comunidad empresarial a realizar los progresos necesarios para que tanto ella como el resto del mundo alcancen los objetivos necesarios para garantizar una vida mejor para todos.

*(Traducción libre, no oficial hecha por Pacto Global Red Colombia- Sept 2023)*

“ Juntos, somos el  
Pacto Global de  
las Naciones  
Unidas, uniendo a  
las empresas por  
un mundo mejor ”



# Principios del Pacto Global

Los Diez Principios del Pacto Global están basados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Declaración de Río de Janeiro y la Convención de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en contra de la Corrupción y que le dieron marco a los ejes en los que se clasifican los principios de Pacto Global (Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción).

<b>DERECHOS HUMANOS</b>	<b>Principio 1:</b> Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente; <b>Principio 2:</b> No convertirse en cómplices de abusos de los derechos humanos.
<b>ESTÁNDARES LABORALES</b>	<b>Principio 3:</b> Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva; <b>Principio 4:</b> Eliminar todas las formas de trabajo forzado y obligatorio; <b>Principio 5:</b> Eliminar el trabajo infantil; y <b>Principio 6:</b> Eliminar la discriminación en lo relacionado con empleo y ocupación
<b>MEDIO AMBIENTE</b>	<b>Principio 7:</b> Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos ambientales; <b>Principio 8:</b> Adoptar iniciativas para promover mayor responsabilidad medioambiental; <b>Principio 9:</b> Promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del ambiente.
<b>ANTI-CORRUPCIÓN</b>	<b>Principio 10:</b> Combatir la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.





## La Corporación Red Local del Pacto Global de las Naciones Unidas

La Corporación Red Local del Pacto Global en Colombia, está de acuerdo con la ley 1231 de 2008 en los párrafos 1 y 2, al igual que con el artículo 16 de la ley 590 de 2000. Promueve los diez principios de las Naciones Unidas enmarcados en cuatro ejes: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anti-corrupción. Moviliza también diferentes iniciativas como el Mandato por el Agua, Cuidado del Clima, Principios de Educación Responsable en Gestión (PRME), Principios para el Empoderamiento Económico de las Mujeres (WEPs) e iniciativas locales como la Red Colombia contra el Trabajo Infantil, Red de Gestión de Residuos, Moda Sostenible, Agricultura y Alimentación, Innovación Social, Biodiversidad y Empresa, Minería para la Competitividad, Salud y Sostenibilidad y Finanzas Sostenibles. Así mismo, proporciona espacios para compartir las mejores prácticas, experiencias, alianzas y acciones colectivas que generen valor, conocimiento en las organizaciones y contribuyen a la construcción de un mundo mejor.

Pacto Global Red Colombia, se rige por los lineamientos y la narrativa impartida desde la oficina de UN Global Compact en Nueva York, y bajo estas premisas ha encaminado sus objetivos y esfuerzos en la búsqueda de un mercado globalizado e incluyente en el país.

Ha generado espacios entre sus adheridos y el Gobierno con el ánimo de contribuir en la formulación de políticas públicas y fomentar las mejores prácticas empresariales como un referente para ser difundidos y replicados. Por todas estas razones, la Red Local se ha convertido en un referente regional, posicionándose como la tercera Red más grande de América Latina con 609 organizaciones adheridas, después de Brasil y México.

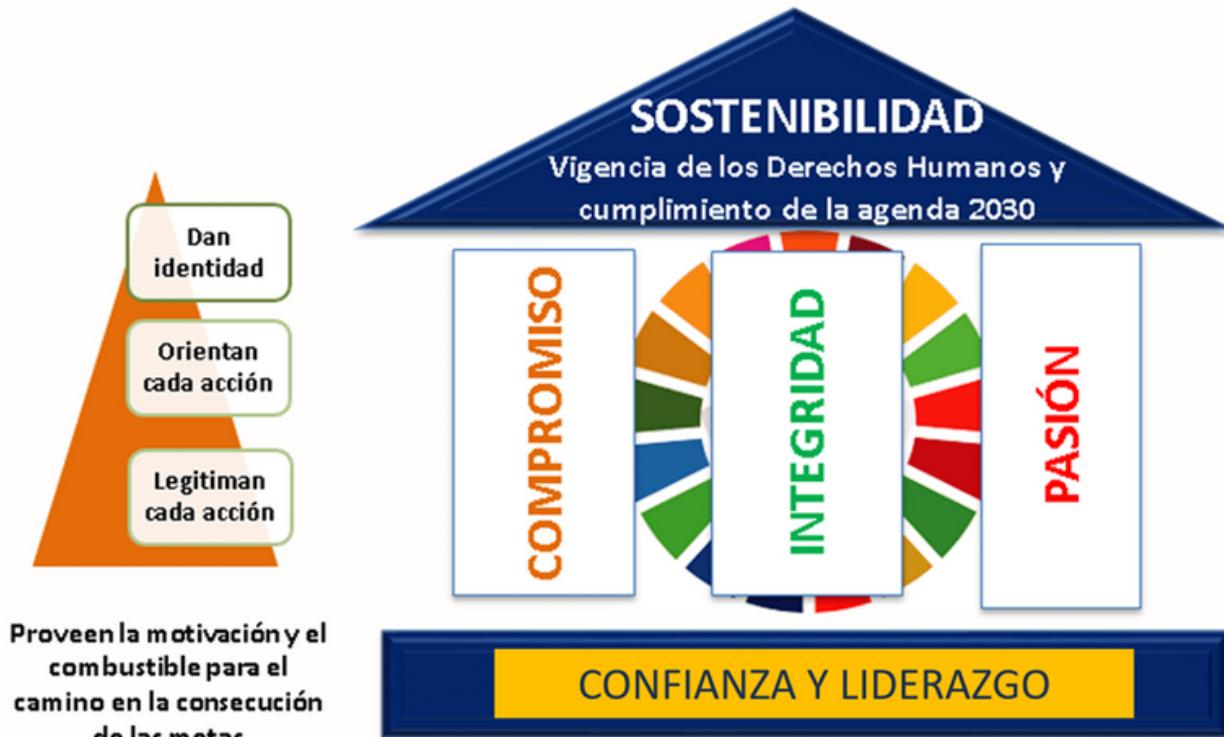
### Propósito superior de Pacto Global Red Colombia

El propósito de la Red Colombiana está orientado a establecer una plataforma de participación que promueve el respeto, apoyo y compromiso de las organizaciones en la construcción del desarrollo sostenible. Además de lo anterior, ha estructurado sus líneas estratégicas a partir del documento “Arquitectura de un mundo mejor”, el cual está orientado a promover el compromiso y contribución del sector privado, con los retos de la agenda global de desarrollo de Naciones Unidas.



## Principios y Valores de Pacto Global Red Colombia

### PRINCIPIOS Y VALORES DE LA RED PACTO GLOBAL COLOMBIA



- **Buena fe:** Se presume la buena fe de las organizaciones adheridas a la Red de Pacto Global Colombia y por ende su predisposición a hacer el bien.
- **Compromiso:** Los adheridos a la Red de Pacto global Colombia están comprometidos con la garantía y vigencia plena de los derechos humanos y el cumplimiento de la agenda 2030 orientada a la sostenibilidad.
- **Integridad:** Los adheridos a la Red de Pacto Global Colombia buscan ser organizaciones en las cuales se pueda confiar.
- **Pasión:** Los adheridos a la Red de Pacto Global Colombia actúan con pasión en la búsqueda de la sostenibilidad.
- **Sostenibilidad:** Los adheridos a la Red de Pacto Global Colombia trabajan en alianza para transformar el mundo y lograr satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones presentes y futuras de satisfacer sus propias necesidades.



## Adheridos a Pacto Global Red Colombia



\*Cifras a 20 de diciembre de 2023



## Comité Directivo 2020 – 2024

La Corporación Red Local del Pacto Global en Colombia dentro de su Gobierno Corporativo sesiona a través de Comité Directivo. Este Comité está conformado por representantes de grandes empresas, PYMES, academia, sociedad civil, asociaciones gremiales y agencias de las Naciones Unidas. Actualmente el Comité Directivo está conformado por las siguientes organizaciones:

### GRAN EMPRESA

#### PRINCIPAL



Empresas Públicas de Medellín  
E.S.P.



Grupo de Inversiones Suramericana  
S.A.



Grupo Energía de Bogotá S.A.  
E.S.P.



Ecopetrol S.A.



Coomeva Medicina Prepagada

#### SUPLENTE



Colombia  
Teleunicomunicaciones



Vanti S.A E.S.P.



Pavimentos Colombia S.A.S



Empresa de Energía de Boyacá S.A.  
E.S.P.



Promigas S.A. E.S.P.

### GREMIOS Y ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

#### PRINCIPAL



Andesco



145  
años

Cámara de Comercio de Bogotá



Caja de Compensación Familiar

#### SUPLENTE



Caja de Compensación Familiar  
Comfandi



Asociación Nacional de Empresarios de  
Colombia



Fundación Universidad del Norte

### ACADEMIA

#### PRINCIPAL



Colegio Mayor de Nuestra Señora del  
Rosario

#### SUPLENTE



Universidad Manuela  
Beltrán

### ONG

#### PRINCIPAL



Fundación Coomeva

#### SUPLENTE



Fundación El Nogal

### MIEMBRO REGULAR

#### PRINCIPAL



Universidad EAN

#### SUPLENTE



Fundación Bosques  
Verdes

### SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS

#### PRINCIPAL



Fondo de las Naciones Unidas para la  
Infancia – UNICEF –

#### SUPLENTE



Programa de las Naciones Unidas para  
el Desarrollo – PNUD –

### PYMES

#### PRINCIPAL



Los Andes Club Campestre



Icontec



Zona Franca Bogotá

#### SUPLENTE



Casa Científica Blanco



Genelec de Colombia  
S.A.S.



Centro RS



## Equipo Pacto Global Red Colombia



**Mauricio  
López González**



**Lucy Patricia  
Peñaloza Valero**



**Natalia  
Ardila Rizo**



**Ángela  
Gómez Duque**



**Bibian Ximena  
García Martín**



**Carolina  
Hernández**



**Diego  
González Chaparro**



**Martha  
Cuéllar Cortés**



**Katheryne  
Durán Cabieles**



**Leidy Katherine  
Sánchez Peña**



**Yeimy  
Castellanos**



**Luisa  
Pinilla**

### Grupo de Apoyo:



**Juan Manuel Reyes D'Arco**  
Tecnocom C&S.COM SAS



**Gabriel Triana**  
Soporte Informático



## Plan Estratégico de Pacto Global Red Colombia 2023

Pacto Global Red Colombia estableció para el 2023 un plan estratégico para aumentar la oferta de valor a sus adheridos y grupos de interés. A continuación se pueden detallar cada uno de los grupos interés a los cuales la red busca impactar de manera significativa:

- **Programa de Acompañamiento:** aumentar la participación de las organizaciones en los espacios de trabajo, por medio del apoyo de organizaciones líderes en temas de sostenibilidad.
- **Comunicación de Progreso (CoP):** como requisito obligatorio para las empresas adheridas a Pacto Global, es importante aumentar los esfuerzos en la divulgación y socialización de los cambios que se realizaron



De esta manera, teniendo en cuenta los resultados del plan estratégico 2022, este fue ratificado para el 2023, añadiendo dos componentes fundamentales: Comunicación de Progreso (CoP) y las cuotas obligatorias de Adhesión y Sostenimiento.

- **Programa de Formación:** fortalecer las capacidades de las organizaciones adheridas y otros grupos de interés, por medio de una oferta de cursos más amplia en temas de sostenibilidad.

en la forma de reportar, para lograr que las organizaciones cumplan con los tiempos de diligenciamiento de la plataforma y no queden en riesgo de deslistado.

- **Cuotas obligatorias de Adhesión y Sostenimiento:** Aumentar la participación de los adheridos en las cuotas de Adhesión y Sostenimiento.



## Propuesta de Valor

### ¿A Qué Vamos a Acceder?

**TODAS LAS EMPRESAS, INDEPENDIENTEMENTE DE SU TAMAÑO, SECTOR O UBICACIÓN GEOGRÁFICA, PUEDEN CONTRIBUIR. DONDEQUIERA QUE SE ENCUENTRE EN SU VIAJE DE SOSTENIBILIDAD, ENCONTRARÁN OPORTUNIDADES DE INVOLUCRAMIENTO QUE LES AYUDARÁN A ACELERAR EL PROGRESO**

#### CONECTAR



Conéctese con la industria, pares expertos y con la ONU a nivel global y nacional.

#### APRENDER



Adquiera el conocimiento y las habilidades para progresar y generar impacto.

#### LIDERAR



Muestre un liderazgo audaz e inspire a otros. Aproveche su posición y abogue por un mayor impacto.

#### COMUNICAR



Genere confianza y credibilidad comunicando el progreso medible hacia sus objetivos y metas de sostenibilidad.



DERECHOS HUMANOS



ESTÁNDARES LABORALES



MEDIO AMBIENTE



ANTICORRUPCIÓN



### Conectar

#### Beneficios Globales

- **Sea parte** de la iniciativa global y pertenezca a la Red Local.
- **Participe** en eventos y conferencias regionales clave.
- **Changemakers series:** Únase a estas sesiones para comprender las tendencias, las nuevas ideas y las estrategias innovadoras para la acción corporativa en un panorama de sostenibilidad en constante evolución, y salga con conclusiones clave para aprender y aplicar en su propia empresa.

#### Beneficios Locales

- Beneficios conforme a los **Estatutos** de Pacto Global Red Colombia.
- Participe activamente en los espacios desarrollados desde las **mesas de trabajo y plataformas** de acción y colaboración.
- Participación de los **nodos regionales**, escenario de participación en las principales ciudades del país.
- Congreso de Pacto Global Red Colombia. Y otros **eventos insignia** de la red.
- Participe de los más de 100 **webinars** desarrollados.



## Aprender

### Beneficios Globales

- **Guías y herramientas:** Obtenga acceso a los recursos que necesita para dar el siguiente paso en su camino hacia la sostenibilidad accediendo a la biblioteca del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Únase a la **Academia Global** de las Naciones Unidas, el mayor e-learning de sostenibilidad para mejorar sus conocimientos y capacidades con oportunidades de aprendizaje.
- Contamos con **Aceleradores** diseñados para activar y apoyar a cohortes de empresas para que avancen en objetivos específico.

### Beneficios Locales

- Más de 60 **programas de formación** diseñados por expertos con metodología práctica, sincrónica y dinámica en el marco de las tendencias actuales de sostenibilidad.
- Fortalezca las capacidades y conocimientos de sus grupos de interés accediendo a formación personalizada (**in-house**).
- Autoevalúe y monitoree su avance a través de las **herramientas** de autodiagnóstico.

### Beneficios Globales

- Muestre un **liderazgo e inspire** a otros. Aproveche su posición y abogue por un mayor impacto.



## Liderar

### Beneficios Locales

De la mano de nuestros adheridos contamos con los siguientes espacios para extender el liderazgo de su organización en sostenibilidad con su **cadena de valor**.

- Escuelas para Pymes
- Primeros Pasos
- Unidos por los ODS
- De Empresas para Empresas (DEPE).



## Comunicar

### Beneficios Globales

- La **nueva CoP estandarizada** ayudará a las empresas a contribuir mejor a la sostenibilidad y compartir su progreso en el avance de los Diez Principios; aumentar su rendición de cuentas; y establecer un depósito global de datos de sustentabilidad corporativa relevantes y comparables.
- **Perfil público mejorado** y con incorporación de visibilidad a los ODS.

### Beneficios Locales

Aproveche los canales de comunicación y la estrategia transmedia de Pacto Global Colombia para dar a conocer las iniciativas y buenas prácticas que aportan a la Responsabilidad Social y el Desarrollo Sostenible

- Brinde mayor **alcance** a los programas, iniciativas y buenas prácticas que lidera su organización.
- Brinde mayor **impacto** a la gestión y mejores prácticas de sostenibilidad de su organización.
- **Documento** y agregue valor a sus caso de éxito y/o mejores prácticas.



CONOCE LA NUEVA FORMA DE

# REPORTAR LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

CONOCE MÁS



# CAPÍTULO II

# CONECTAR





## 13 Congreso Asegurando la Sostenibilidad



### CONGRESO ASEGURANDO LA **SOSTENIBILIDAD** **5 Y 6 DE OCTUBRE**



Pacto Global  
Red Colombia

CON EL APOYO DE:  


 Cámara de Comercio de Bogotá

El 5 y 6 de octubre de 2023, el mundo de la sostenibilidad se congregó en el 13 Congreso "Asegurando la Sostenibilidad" de Pacto Global Red Colombia; un evento anual que reúne a líderes empresariales, académicos y activistas para discutir y promover prácticas sostenibles y responsables en el ámbito empresarial. Con un enfoque en la innovación y la colaboración, el congreso busca impulsar un cambio positivo hacia la sostenibilidad en todas sus dimensiones.

Esta edición del Congreso marcó hitos significativos en su formato híbrido, combinando lo presencial y virtual para maximizar la participación y la difusión de conocimientos.

El primer día, las puertas de la Cámara de Comercio de Bogotá, sede Chapinero, se abrieron para más de 400 asistentes presenciales, creando un ambiente vibrante y colaborativo. Mientras tanto, en simultáneo se llevó la experiencia a más de 18,000 participantes virtuales, evidenciando el impacto global del congreso.

Con una duración de 24 horas y una transmisión simultánea en dos salas, el evento albergó 43 ponencias, 6 conversatorios y contó con la participación de distinguidos conferencistas internacionales. Este formato dinámico permitió a los participantes sumergirse en una variedad de temas relacionados con la sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial.

El evento fue posible gracias al respaldo de 16 patrocinadores comprometidos con la sostenibilidad; agradeciendo por el apoyo continuo y por contribuir al éxito del congreso.

Se destaca, que el 13 Congreso "Asegurando la Sostenibilidad" no solo fue un evento informativo, sino también una iniciativa responsable con la compensación de su huella de carbono, reafirmando el compromiso con la sostenibilidad ambiental.



La participación activa del Sistema de Naciones Unidas subraya la relevancia global del congreso y su alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El reconocimiento a nuestros valiosos aliados, la Cámara de Comercio de Bogotá y Andesco, cuya colaboración fue fundamental para el éxito del evento.

En resumen, el 13 Congreso "Asegurando la Sostenibilidad" fue un hito inspirador, reunión de mentes comprometidas con la construcción de un futuro más sostenible y equitativo, para lograr la Agenda 2030.





## Eventos Regionales

### Reunión de Redes Locales

Foro Anual de Redes Locales  
realizado del 13 al 16 de marzo en  
Nueva York, con la participación de  
la Dirección Ejecutiva de Pacto  
Global Red Colombia

Durante este Foro se realizaron debates sobre la creación conjunta de prioridades y planes programáticos para el futuro del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Las sesiones de inmersión cubrieron problemas clave, incluidos Medio Ambiente, Social, Gobernanza y Transversales; las conversaciones facilitadas exploraron direcciones estratégicas para abordar estos problemas en diferentes mercados.

Los miembros del equipo identificaron oportunidades para ofrecer programas y eventos impactantes a nivel mundial y regional que pueden impulsar el progreso hacia un futuro sostenible.



Encuentro de Redes  
Latinoamericanas del Pacto Global  
de las Naciones Unidas, realizado los  
días 14,15 y 16 de Noviembre de  
2023 en Bogotá

Durante estas jornadas representantes de redes de Argentina, Bolivia, Brasil, Centroamérica, Chile, Colombia, Estados Unidos, México, Paraguay, Perú y Uruguay se reunieron con el objetivo de fortalecer la capacidad de las Redes Locales y su trabajo en equipo para la ejecución de programas y planes regionales y locales a favor de la Agenda de Desarrollo Sostenible.





## Semana Regional de Integridad en Perú, realizada los días 24, 25 y 26 de octubre

La Semana Regional de Integridad, es un evento organizado por Alliance for Integrity. Busca reunir a las partes interesadas del continente para intercambiar conocimientos, experiencias y buenas prácticas.

Para este 2023, el tema principal de las discusiones fue generar confianza frente a temas como: Integridad, transparencia y participación.

De esta manera Pacto Global Red Colombia, participó de 3 paneles en los cuáles se resaltó la importancia de las Alianzas para construir relaciones eficaces entre los diferentes grupos de Interés que permitan disminuir los riesgos de corrupción.

- Panel: "Poniendo en práctica la confianza a través de la acción colectiva: Implementación de Hubs Nacionales de Alliance for Integrity".
- Panel: Transparencia y Confianza: ¿cuáles son los próximos pasos para alcanzar el ODS 16 en América Latina?.
- Panel: Conducta Empresarial responsable para Pymes y la cadena de valor





## Foro Regional de Empresas y Derechos Humanos y el 2do Diálogo Empresarial de Derechos Humanos realizado en Chile



El 10 de Octubre Pacto Global Red Colombia, junto a adheridos y aliados como Frontera Energy, HOCOL, ECOPETROL S.A y Guías Colombia participaron en el ‘Segundo Diálogo Empresarial en Derechos Humanos’, un evento que fue parte de las sesiones preparatorias del 8vo Foro Regional de Empresas y Derechos Humanos (11 y 12 de Octubre) en Santiago de Chile – Chile, y donde se reunieron representantes de las redes del Pacto Global de América Latina, UNICEF, ACNUDH, sociedad civil y expertos temáticos.

El ‘Segundo Diálogo Empresarial en Derechos Humanos’ a cargo del Pacto Global de las Naciones Unidas, buscaba reunir a las redes y empresas líderes en el tema de respeto empresarial de los derechos humanos para intercambiar avances, prácticas y discutir prioridades y sinergias mirando hacia el futuro. Líderes empresariales compartieron en este evento sus experiencias, desafíos y soluciones, al mismo tiempo que convocaron a sus pares a la acción en materia de derechos humanos.



Pacto Global Red Colombia lideró la preparación de dos importantes sesiones del día:

- Acelerador Global ‘Empresas y Derechos Humanos’ 2023: lecciones sobre el proceso de debida diligencia.
- Cambio Climático y transición justa: Una mirada desde la Debida Diligencia en Derechos Humanos.



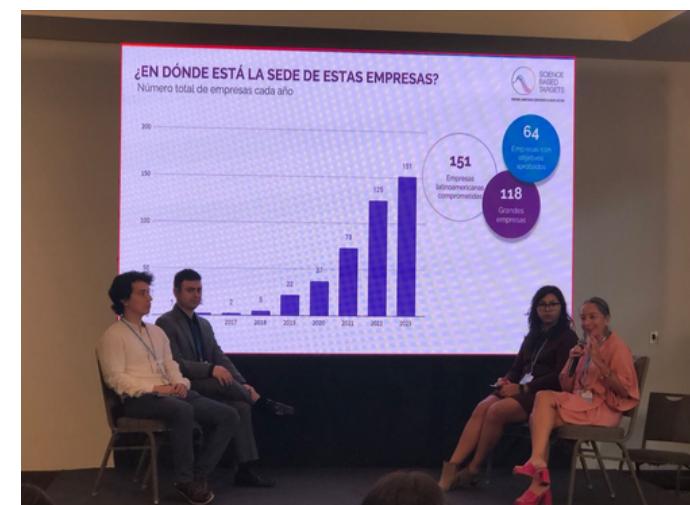
## Semana del Clima Regional, América Latina y El Caribe, en Ciudad de Panamá



Pacto Global Red Colombia participó de la Semana del Clima Regional, América Latina y El Caribe, en Ciudad de Panamá – Panamá, realizada del 23 al 27 de octubre de 2023; un evento que reunió a representantes de gobiernos locales y nacionales, Pueblos Indígenas, sociedad civil, sector privado y diferentes representantes de Redes Locales del Pacto Global, para abordar los desafíos climáticos, inspirar una mayor ambición y contribuir al primer balance mundial del Acuerdo de París.

La agenda incluyó un objetivo principal para analizar cómo está la región frente al cumplimiento de la Agenda 2030, especialmente en el ODS 13 Acción Por el Clima. Igualmente se realizaron más de diez side events donde se analizaron temas específicos, relacionados con cambio climático.

La Red Colombiana aliada con la Red Mexicana y la Red Brasil además de WWF México, WWF Colombia y la representante regional de LAC de Science Based Target, presentaron los diferentes aspectos regionales que se están adelantando en el tema de Soluciones Basadas en la Naturaleza; además de otras actividades conjuntas entre redes locales del Pacto Global, en esta materia.





## Foro del Sector Privado en Anticorrupción en la Conferencia de Estados Parte de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción, en Atlanta - Estados Unidos

Durante el 11 y 12 de Diciembre Pacto Global Red Colombia asistió en Atlanta - Estados Unidos al 'Foro del Sector Privado en Anticorrupción'; un evento que se desarrolló como parte de la Conferencia de Estados Parte de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

Desde allí se compartió la experiencia de nuestra Red Local en esta materia, como por ejemplo la buena práctica de la Red de Oficiales de Cumplimiento.

El cierre de la jornada del 12 de diciembre estuvo a cargo de Sanda Ojiambo, CEO & Executive Director del United Nations Global Compact. Este evento fue realizado por Global Compact y UNODC, y allí se reconoce además a Alliance for Integrity como uno de nuestros aliados en este contexto.

Agradecemos a Siemens el apoyo para lograr nuestra participación en este espacio y les felicitamos por su interés en combatir la lucha contra la corrupción y la promoción de prácticas más responsables; a través, por ejemplo de su proyecto de acción colectiva en Anticorrupción: Siemens Integrity Initiative.





## Nodos Regionales

Los Nodos Regionales son escenarios de participación para nuestros adheridos en las principales ciudades del país. A través de estos espacios, Pacto Global ratifica su compromiso con las regiones.

Su objetivo es promover y posicionar Pacto Global en Colombia, ampliando la participación, generando conocimiento propio, aunando esfuerzos para emprender retos y desafíos y fortalecer las prácticas sostenibles a través de las alianzas transformadoras y en el marco del desarrollo sostenible para la región.

Los líderes de los Nodos regionales se comprometen promover los Principios de Pacto Global y en clave de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para:

### Nuestro compromiso:

- Visibilizar el liderazgo empresarial de la región.
- Formar en principios de sostenibilidad enmarcados en los ejes temáticos de Pacto Global.
- Identificar casos de éxito.
- Brindar herramientas para mejorar el desempeño en temas de sostenibilidad para nuestros adheridos.
- Trabajar de manera conjunta y de acuerdo con la dinámica regional.

01

02

03

#### MOTIVAR

A las empresas de la región a participar

#### GENERAR

Generar conocimiento a nivel regional y aumentar la competitividad de las empresas

#### INSPIRAR

A otras organizaciones a promover los principios de sostenibilidad desde la perspectiva de Pacto Global Red Colombia y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en aras de construir un mundo más justo, equitativo e inclusivo.



Atlántico  
Lidera: Universidad del Norte

Bolívar  
Lideran: Surtigas, Universidad Tecnológica de Bolívar

Oriente  
Lidera: Cajasan

Antioquia  
Lideran: EPM, ISA INTERCOLOMBIA, Universidad EAFIT

Orinoquía  
Lidera: Cámara de Comercio de Casanare

Eje Cafetero  
Lidera: Universidad Tecnológica de Pereira

Valle del  
Cauca  
Lideran: Coomeva, Comfandi, Fundación Carmelita

## Nodos Regionales



## Actividades destacadas en los Nodos Regionales durante el 2023

- **Encuentro Nodos Regionales:** El Encuentro de Nodos Regionales, llevado a cabo los días 27 y 28 de abril de 2023 en Bucaramanga, Santander, marcó un hito significativo en la promoción de la sostenibilidad a nivel regional, siendo liderado con entusiasmo por CAJASAN-PACTO GLOBAL RED COLOMBIA. El Encuentro de Nodos Regionales fue una oportunidad para conocer la Agenda de otras regiones como fue el caso del Nodo Atlántico, Nodo Eje Cafetero y Nodo Oriente anfitrión y líder del evento. Además de conocer la gestión en el marco de la sostenibilidad que se lleva a cabo en el departamento de Santander.





- **Lanzamiento Agenda de Sostenibilidad Nodo Oriente:** Espacio de presentación de la Agenda del Nodo Oriente. Liderada por Cajasan y Pacto Global Red Colombia, con el apoyo de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, realizado el 2 de marzo, en el cual se destacaron las principales acciones realizar desde el Nodo Oriente para seguir contribuyendo a la agenda 2030.
- **Reuniones de Mesas Regionales:** A lo largo del 2023 se realizaron 4 reuniones por nodo exceptuando el nodo atlántico en el cual se realizaron 2, ya que, sus esfuerzos estuvieron principalmente en la Escuelas de Pymes del Atlántico. De esta manera, durante el 2023 se realizaron 26 mesas con más de 118 participantes.
- **Webinars:** Durante el 2023, se llevaron a cabo 10 webinars en los Nodos Regionales enfocados en Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción; estos espacios les permiten a las empresas en los territorios reconocer como pueden transitar hacia la sostenibilidad.



Lina María Tellez Marmolejo ...



## Mesas de Trabajo



Actualmente Pacto Global Red Colombia, cuenta con 18 mesas de trabajo que se enmarcan en los 4 pilares de la iniciativa: Derechos Humanos, Anticorrupción, Medio Ambiente y Estándares Laborales.

El liderazgo ejercido por los adheridos en cada mesa es un testimonio del compromiso colectivo hacia un futuro sostenible. A través de estas alianzas estratégicas, las Mesas de Trabajo se convierten en plataformas dinámicas donde la diversidad de pensamiento converge para abordar desafíos, crear soluciones innovadoras y promover un diálogo proactivo que trasciende las fronteras.

Dentro de las Mesas de Trabajo se observa cómo la sinergia entre los participantes fortalece la capacidad colectiva para abordar problemas complejos. Estos espacios no solo fomentan la generación de conocimiento, sino que también nutren un ecosistema de colaboración que trasciende los límites individuales. Cada mesa se convierte en un punto focal para el intercambio de ideas, el desarrollo de estrategias y la construcción de un camino hacia la sostenibilidad.

De esta manera, las Mesas de Trabajo son reflejo del compromiso compartido de Pacto Global Red Colombia de liderar el cambio hacia un futuro más sostenible, propiciando espacios de diálogo y acción que amplifican el impacto colectivo.



## Anticorrupción

## Red de Oficiales de Cumplimiento

La Red de Oficiales de Cumplimiento, es un espacio liderado por : UNODC (Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito), Hacia la Integridad, Alliance For Integrity y Pacto Global Red Colombia, que busca difundir, sensibilizar, promover y visibilizar los estándares y buenas prácticas en temas de Ética, Integridad y Anticorrupción en las organizaciones y motivar a cada vez más organizaciones de todos los tamaños y todos los sectores integren el Principio 10 en todas sus actividades y operaciones.

En el 2023 la Mesa de Lucha contra la Corrupción se fusionó con la Red de Oficiales de Cumplimiento, con el fin de generar un espacio único para que los adheridos puedan fortalecer sus iniciativas en materia de Anticorrupción y ampliar el marco.



## Actividades destacadas 2023:

- Participación 3 sesiones de la iniciativa Hacia la Integridad de UNODC.
  - Se realizaron 3 sesiones de Red de Oficial de Cumplimiento, con una participaron promedio de más 180 empresas de las dos iniciativas de Pacto Global y de Hacia la Integridad de UNODC.
  - Se realizaron 5 Mesas de Lucha contra la corrupción con una participación promedio de 200 asistentes.
  - Asistencia y participación activa en el Grupo de Trabajo Anticorrupción - UNGC.
  - Preparación para la participación en la Semana Regional de Integridad.
  - Participación en diferentes escenarios para sensibilización y capacitación en anticorrupción: Escuelas de Sostenibilidad para Pymes de los Nodos Regionales, Repsol y SASCA.
  - Reunión con expertos de diferentes sectores para la adaptación de los DEPE con acompañamiento de AFIN.





## Anticorrupción

### Llamado a la Acción en Anticorrupción

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas, lanzó el llamado a la acción; es un llamado de las empresas a los gobiernos para abordar la corrupción y fomentar una gobernanza eficaz para una economía global sostenible e inclusiva.

Colombia tiene 9 empresas que se unieron a este llamado a la acción y serán conocidas en el marco del Foro del Sector Privado “La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción a sus 20 años: uniendo líderes para la integridad empresarial” el 12 de diciembre de 2023 en Atlanta, EEUU.

Desde Pacto Global Red Colombia le damos las gracias a las empresas que firmaron el “Llamado a la Acción” en nuestro país. Esto demuestra los esfuerzos que ha tenido Colombia y el sector privado para integrar la lucha contra la corrupción en las estrategias, operaciones y gobernanzas al interior de las empresas.

### Llamado a la acción a 20 años UNCAC

**Únete al llamado de las empresas para que los gobiernos destaque la lucha contra la corrupción y la buena gobernanza.**

Firma antes del  
**1 Diciembre 2023**



United Nations  
Global Compact



 **UNODC**  
United Nations Office on Drugs and Crime

 Conference of the States  
Parties to the United Nations  
Convention against Corruption  
10 December 2023 - Vienna, Austria



## Derechos Humanos

## Derechos Humanos y Empresa

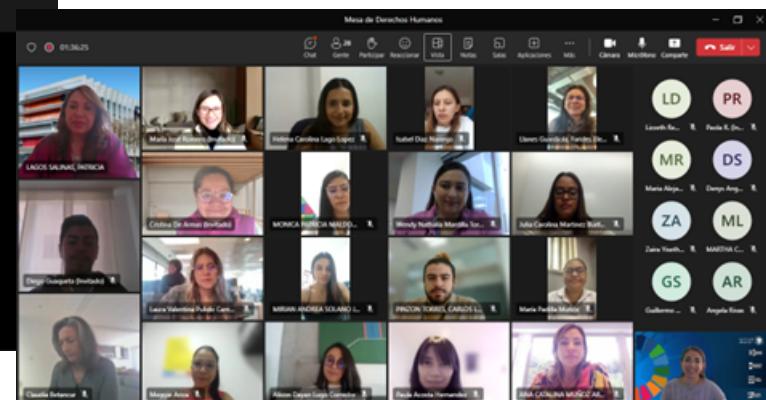
La Mesa de Derechos Humanos y Empresa es un espacio dinámico y comprometido con los Principios Rectores de los Derechos Humanos y Empresa. Esta mesa se convierte en el epicentro de la difusión, sensibilización y promoción de buenas prácticas en torno a Derechos Humanos y Empresa.

Los adheridos no solo comprenden profundamente los Principios Rectores, sino que también se comprometen activamente en la tarea de llevarlos más allá de la teoría, convirtiéndolos en acciones tangibles.

## Actividades destacadas 2023:

- Durante el 2023, se realizaron 7 capacitaciones en Derechos Humanos y Empresas para: Pacto Paraguay, Repsol, Escuela de sostenibilidad, Promigas, Cenit, SACSA y ENEL.
  - Pacto Global Red Colombia hace parte Ciclo de Formación de Guías Colombia para los integrantes de la mesa de DDHH y de esta iniciativa multiactor.

- Como resultado de la participación en el ToT de Derechos Humanos, se tiene la “Guía para la realización de capacitaciones sobre debida diligencia empresarial en materia de Derechos Humanos” Proyecto Ceralc.
  - Participación en 5 sesiones de las iniciativas multiactor: CME y Guías Colombia.
  - Se realizaron 6 mesas de Derechos Humanos, con una participación activa de más de 150 asistentes.
  - Participación y apoyo al Proyecto triangular en Derechos Humanos en la cadena de suministro, realizado de manera triangular por Colombia, México y GIZ, liderado por AFIN.
  - Participación en el grupo de trabajo liderado por CREER, ONU y FIP para emitir recomendaciones en el tema de Plan de Acción de Empresas y Derechos Humanos.
  - Pacto Global Red Colombia hace parte del Grupo de Trabajo DDHH de Pacto Global, en el cual se ha acompañado las sesiones del Acelerador de DDHH y empresas y Foro Regional de Empresas y Derechos Humanos.





## Estándares Laborales

### Innovación Social



La mesa de Innovación Social busca generar un espacio para promover información, investigación, buenas prácticas de las empresas a través de las redes de Pacto Global en Latinoamérica, en espacios locales e internacionales, en materia de: Innovación y desarrollo, Inclusión y Diversidad.

#### Actividades destacadas 2023:

- Durante el 2023 se realizaron 3 Visitas empresariales: Banco de Bogotá, Bavaria y Atrio Bogotá
- Se realizaron más de 10 títulos en temas de inclusión y diversidad
- Participación en el 1er. encuentro de “Conversaciones de Spirit of progress liderado por Diageo.
- Creación módulo de inclusión y diversidad con la Universidad Javeriana.
- Encuentro de la Mesa con la participación de Teleperformance.
- La Red del Pacto, ha acompañado y respaldado la investigación del doctorado de Marcela Ortega Leal, docente de la Universidad Externado de Colombia, Sobre la Percepción de las Personas con Discapacidad Respecto al Trabajo
- Publicación Inclusión y Diversidad –, la cual tiene más de 12.000 vistas
- Lanzamiento Convocatoria para el 3er Encuentro de Innovación Social
- Lanzamiento nueva publicación sobre los 4 pilares de Pacto Global.





## Segundo Encuentro de Diversidades e Inclusión

El Segundo Encuentro de Diversidades e Inclusión, realizado el pasado 1 de septiembre y auspiciado por Sura, fue un evento presencial que marcó un hito significativo en la promoción de la diversidad y la inclusión. Con más de 150 participantes y la destacada participación de más de 30 conferencistas, el evento se destacó por su carácter inclusivo y enriquecedor.

Durante la jornada, se llevaron a cabo 6 paneles y 7 conferencias que abordaron de manera integral temas cruciales relacionados con la diversidad. La presencia de un traductor de lengua de señas subrayó nuestro compromiso con la accesibilidad y la inclusión total, garantizando que cada participante tuviera la oportunidad de involucrarse plenamente en las conversaciones. Este encuentro no solo fue un espacio de intercambio de ideas, sino también un paso firme hacia la construcción de entornos laborales y sociales más inclusivos y respetuosos.





## Estándares Laborales

### Red Colombia contra el Trabajo Infantil

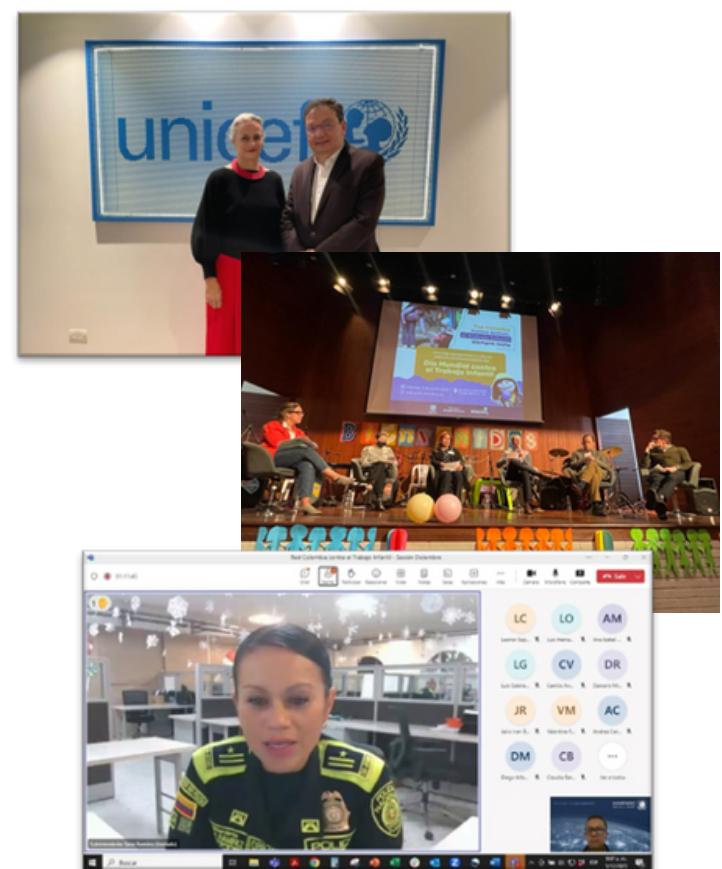
La Red Colombia Contra el Trabajo Infantil es una alianza público-privada (APP) liderada por el Ministerio del Trabajo de la República de Colombia y Pacto Global Red Colombia que promueve la prevención y erradicación del trabajo infantil y de sus peores formas en las empresas, cadenas de suministro y áreas de influencia.

#### Actividades destacadas 2023:

- Celebración del Día Mundial contra el Trabajo Infantil: Boletín Especial de Comunicaciones, Material para Redes Sociales, Jornada Académica y Cultural junto a la Secretaría de Integración Social de Bogotá – Conversatorio: Una Mirada Frente Al Trabajo Infantil: Retos y Reflexiones.
- Participación en el Foro de Thomson Reuters Foundation: Prácticas de negocios responsables en Colombia: la importancia de analizar políticas y prácticas y cómo hacerlo.
- Participación en el World Sustainable Contracting Day 2023 de la World Commerce & Contracting Foundation.
- Acompañamiento a Fundación EPM, junto a la Coordinación de Medio Ambiente & Punto Focal de Pacto Global, en el Foro Nacional de Educación para el Desarrollo Sostenible & Lanzamiento del libro Me llamo Tierra, Básica Primaria.
- Presentación de la Red Colombia contra el Trabajo Infantil, Avances 2022 y 2023 ante el COMITÉ INTERINSTITUCIONAL PARA LA ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL (CIETI) - Subdirección de Protección Laboral - Ministerio del Trabajo.



- Sesiones Totales 2023: 4 - Asistentes: 182 asistentes.
- Participación como representantes del sector privado en la 2da Sesión Ordinaria CIETI Nacional: Comité Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección Integral al Adolescente Trabajador
- Conferencias Sostenibilidad y Lucha contra el Trabajo Infantil: Frontera Energy.
- Reunión de trabajo con Tanya Chapuisat, Representante de UNICEF Colombia, para la presentación de Pacto Global (Mesas de trabajo, objetivos, beneficios) y el planteamiento de una nueva mesa de trabajo en conjunto para lanzar en 2024, enfocada en derechos de la niñez y principios empresariales.





## Estándares Laborales

### Principios de Empoderamiento de Las Mujeres WEP'S

Los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) ofrecen una guía sobre cómo empoderar a la mujer en el trabajo, el mercado y la comunidad.

Los WEPs se enfocan en las iniciativas de las empresas para promover la equidad de género, orientando a las organizaciones en la elaboración de programas inclusivos de responsabilidad social corporativa que les permitan informar su compromiso con sus grupos de interés.

#### Actividades destacadas 2023:

- TOTAL EMPRESAS WEPs COLOMBIA HASTA NOVIEMBRE 2023: 121
- 19 NUEVAS ADHESIONES A WEPs EN 2023
- Sesiones Bimensuales – Presentación WEPs y Herramienta de Autodiagnóstico: Seis sesiones totales. 379 Participantes
- Tintos por las nuevas Masculinidades
- Conferencias/Talleres en Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer para los Nodos Antioquia y Bolívar y adheridos como Procables, ETB y Zona Franca de Bogotá
- Ring The Bell 2023
- Pacto Global Red Colombia logró ser uno de los aliados oficiales del programa Sourcing2Equal Colombia de la IFC, logrando acompañar el desarrollo del Programa.
- Estudio para promover la equidad de género en las cadenas de suministro en Colombia de IFC.

#### WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office

- Ciclo Formativo WEPS 2023: América Latina y El Caribe – EXCLUSIVO EMPRESAS WEPs. Se realizaron 6 sesiones.
- Conferencias/Talleres en Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer: ETB, FINAGRO, Procables, Repsol
- Asistencia al SHE Is Global Forum 2023, presencia de marca y acompañamiento técnico. Pacto Global, aliado oficial del evento.
- Movilización y participación en la campaña ÚNETE, conmemorativa del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.



EN COLABORACIÓN CON:

**WE.FI**  **SOURCING2EQUAL Colombia** 

**EMPRESAS PARTICIPANTES**



## Medio Ambiente

### Cuidado por el clima

Caring for Climate (Cuidado por el Clima) es una iniciativa internacional del Pacto Global de las Naciones Unidas que reúne a empresas líderes a nivel mundial en la gestión del cambio climático. Propone a estas compañías un marco de acción para enfrentar el cambio climático y contribuir a la formulación de políticas públicas en torno a este tema.

Las compañías que adhieren a esta iniciativa internacional se comprometen a gestionar el cambio climático a través de: la fijación de metas, el desarrollo y la implementación de una estrategia a nivel corporativo y la medición y reporte de su huella de carbono.

#### Actividades destacadas 2023:

- A lo largo del 2023 se realizaron 6 mesas de trabajo. Participación de más de 190 asistentes.
- Encuesta para identificar acciones climáticas.
- Consolidación de proyectos de los adheridos para el corredor de Financiamiento climático liderado por el DNP.
- 7 talleres realizados de la Iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia para las empresas Colombinas, con más de 230 asistentes.
- Pacto Global Red Colombia hace parte del Pacto por el Aire de Bogotá para promover un ambiente más limpio
- Mapeo de proyectos para la Rueda de Financiamiento Climático 2023.

Caring for Climate



- Pacto Global Red Colombia fue la entidad formadora para la Federación Nacional de Cafeteros para hablar de Retos y oportunidades para el sector cafetero.
- Participación en la Cumbre de Cambio Climático de la Federación Nacional de Cafeteros.
- Participación en la Semana Latinoamericana de Cambio Climático (LACCW) en Panamá. Pacto Global Red Colombia y WWF Colombia socializaron el trabajo que se viene desarrollando con SBTi en Colombia.
- Pacto Global Red Colombia logró incluir diferentes proyectos de las empresas adheridas en el evento de Finanzas del Clima. Durante el espacio pudieron presentar proyectos: ISA Intercolombia, Frisby y la Universidad del Norte.
- Participación en la mesa Medio Ambiente y Energía de la Cámara de Comercio de Bogotá.

QUE ES RACE TO ZERO?

Race to Zero es una campaña global que involucra a miles de actores no estatales, incluyendo empresas, ciudades, regiones, instituciones financieras, educacionales y de salud, para que tomen acciones para reducir a la mitad las emisiones globales al 2030, y así lograr un mundo sin emisiones de carbono, sano y justo.

Ciudades	Regiones	Empresas	Finanzas	Educación	Salud
1,148	49	9,759	617	1,146	78

~15% Economía global  
>11% Emisiones totales de CO<sub>2</sub>  
~1,000 Millones de personas



## Medio Ambiente

### Mandato por el Agua



Es una iniciativa de carácter público-privada lanzada por el Secretario General de la ONU en 2007, implementada por el Pacto Mundial de la ONU en alianza con el Pacific Institute, que involucra diferentes actores interesados tales como: empresas, sociedad civil, ONU, Gobiernos, otros. Este es un llamado a la acción hecho por los gerentes de las empresas a los líderes de negocios a nivel global.

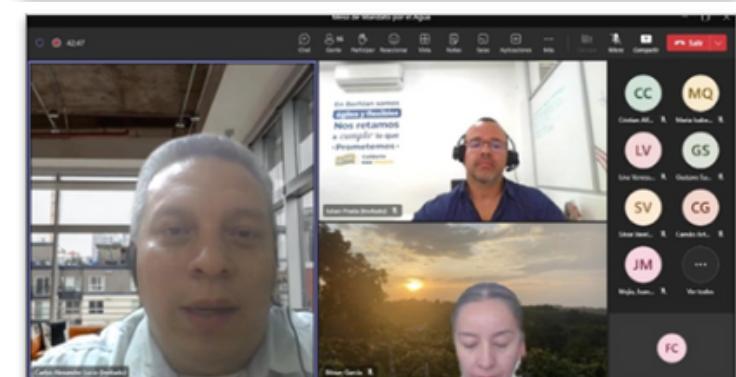
El CEO Water Mandate aborda seis áreas clave y está diseñado para ayudar a las compañías a desarrollar una estrategia comprehensiva para la gestión y supervisión del agua. Las seis áreas son:

- Operaciones Directas.
- Cadena de Suministro; gestión de cuencas.
- Acción colectiva
- Políticas Públicas
- Compromiso con la Comunidad
- Transparencia

### Actividades destacadas 2023:

- Durante el 2023 se realizaron 4 mesas de trabajo con más de 100 participantes .
- Videos del día Mundial del Agua. Participación de: Postobón, Instituto Javeriano del Agua, WWF y Frisby.
- Programa de radio día Mundial del Agua.

- Participación en el documento “Análisis conceptual y normativo sobre recirculación y reúso de agua” elaborado por COSUDE , que será lanzado en Octubre.
- Hacemos parte del equipo de la Iniciativa Objetivos Basados en la Naturaleza. Participación en los grupos de Trabajo.
- Curso para los miembros del CEO Water Mandate sobre la Guía de Objetivos Empresariales en Materia de Agua.
- Webinar Prácticas de Conservación de Ecosistemas, participación Especial de Porvenir, Portafolio Verde y la CAEM.
- Movilización de la guía empresas: ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS EMPRESARIALES EN MATERIA DE AGUA.





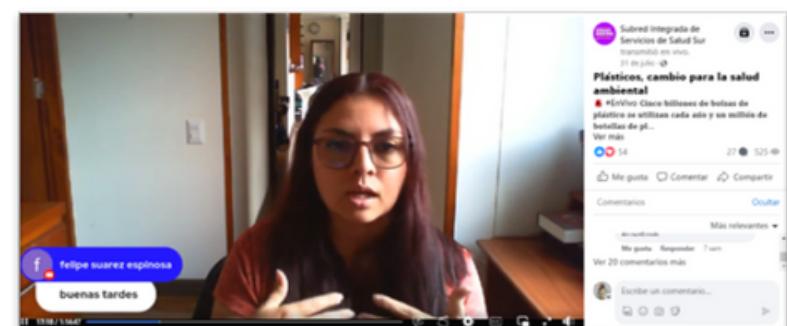
## Medio Ambiente

### Red Gestión de Residuos

La Red de Gestión de Residuos está constituida por la Corporación Red Local del Pacto Global en Colombia y por las empresas que suscriban los compromisos definidos por la RED. Adicionalmente, aliados estratégicos a organizaciones o gremios empresariales, así como a diferentes entidades del estado. La RED no es una entidad jurídica ni busca constituir ningún tipo societario. La RED es única y exclusivamente un esquema de colaboración.

### Actividades destacadas 2023:

- Se realizaron 4 mesas de trabajo, con la secretaría técnica de la mesa.
- Participación de la Cámara de Comercio de Bogotá en la reunión de la mesa, hablando acerca de las iniciativas de economía circular que vienen liderando.
- Apoyo en la formulación de la Jornada de recolección de Residuos de Coomeva.
- Mapeo de Prácticas de adheridos por ciclos de la economía circular.
- Se realizó video educativo para el día del Sobregiro de la Tierra sobre los tipos de reciclaje, con el apoyo de Arco Consultores.
- Participación en el Webinar Plásticos Perspectivas y cambio para la salud ambiental de la Secretaría de Salud
- Pacto Global Red Colombia aliado de la Reciclatón Distrital realizada los días 14 y 15 de diciembre de 2023, en la cual se recogieron 22 toneladas de residuos.





## Medio Ambiente

### Biodiversidad y Empresa

La mesa de Biodiversidad y Empresa es un espacio que busca visibilizar las buenas prácticas de las organizaciones adheridas, definir un plan de trabajo, generar alianzas y productos frente a este tema.

#### Actividades destacadas 2023:

- Colaboraciones con WWF y la Fundación Tití
- Se realizaron 3 Tintos por los Océanos, con la participación de: Agenda del Mar, Invemar y Pavimentos Colombia.
- Dos Tintos por la Biodiversidad, para hablar acerca del rol fundamental de las abejas y polinizadores en la seguridad alimentaria y el Rescate, atención y rehabilitación de especies en el CAVR.
- Alianza con Portafolio Verde.
- Presentación Proyecto TITÍ
- Presentación Informe Planeta Vivo, organización invitada WWF Colombia



### La Mesa de Biodiversidad

invita a disfrutar un

### La Mesa de Biodiversidad

invita a disfrutar un



## Transversales

### Agricultura y Alimentación

La Mesa Técnica de Agricultura y Alimentación es una iniciativa que busca promover en las organizaciones, comunidad civil, gremios y academia, acciones que conlleven a contribuir al ODS 2 (Poner fin al hambre), por medio estrategias encaminadas a la agricultura sostenible, alimentación sana y seguridad alimentaria.

#### Actividades destacadas 2023:

- 5 reuniones realizadas en el 2023. Asistentes 103
- Reunión de la mesa 28 de Julio, en la cual se hablo acerca de la biotecnología como herramienta para la adaptación al cambio climático, en el sector agroindustrial y conocimos el Programa Raíces de la Federación Nacional de Cultivadores de Palma de Aceite (Fedepalma).
- Aplicación de las redes Brasil, Colombia, Indonesia, Noruega y Kenia para la creación de laboratorios de ideas en torno a posibles áreas temáticas dentro de los sistemas alimentarios con Fondos de NOREC.
- Pacto Global Red Colombia hace parte del Comité técnico de Certificación del Algodón Colombiano del proyecto +Algodón de la FAO . El comité está conformado por: ANDI, Asociación de Algodoneros de Colombia y Colombia productiva.



- Alianza con Asociación de Chefs para trabajo en conjunto de gastronomía sostenible.
- Se continua el trabajo para el lanzamiento de la Plataforma Global de Agricultura con las redes: Brasil, Colombia, Indonesia, Noruega y Kenia.
- Pacto Global Red Colombia hizo parte del “ENCUENTRO DE EMPRENDIMIENTOS FEMENINOS RURALES: OPORTUNIDADES Y RETOS DE DIVERSIFICACIÓN DE CULTIVOS FRENTE A LA SEQUÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO”, realizado por Agrosavia, en el Carmen de Bolívar.



The project aims to provide energy to over 20,000 people and impulsar el desarrollo socioeconómico in the country. It includes the following objectives:

- Aumentar la eficiencia energética en las comunidades PDET (corte de USD 1.1M anualmente en el caso local) y se han establecido compromisos de los principales actores.
- Mejorar la productividad en las comunidades PDET y de salud, al promover un consumo energético más eficiente.
- Mejorar la calidad de vida en las zonas de E4P a través de ingresos más altos y mejores condiciones productivas locales.
- Mejorar positivamente a las comunidades afrodescendientes de la Costa Pacifica y a las comunidades indígenas de la Sierra Nevada de la Costa Andina.
- Proporcionar un enfoque diferencial para las necesidades de mujeres con mejores condiciones de vida.



## Transversales

### Finanzas Sostenibles



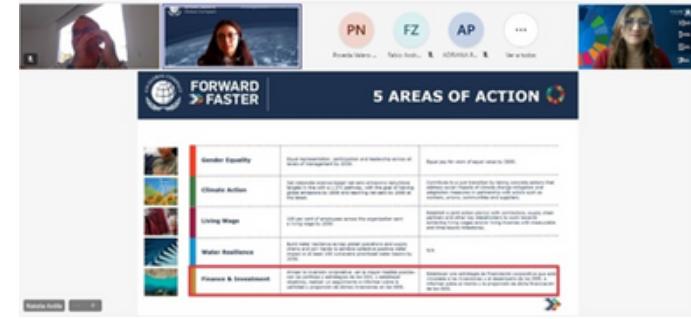
La mesa de Finanzas Sostenibles busca Promover el conocimiento de las finanzas sostenibles como eje de decisiones de inversión y operaciones en las organizaciones que abordan los retos de la sostenibilidad.

#### Actividades destacadas 2023:

- Se realizaron durante el 2023, sesiones de la mesa para hablar de finanzas sostenibles
- Cada espacio tendrá voz de Pacto Global con el objetivo de incorporar los principios y las acciones de Global Compact
- Evento con presencia internacional. Alianza con Bolivia.
- Integración a curso empresarial “Finanzas Sostenibles” con apoyo en la Academia de UNGC
- Previo a cada sesión se incentivarán participaciones de empresas
- 28 de septiembre. Live Sesión Importancia de los ODS para las personas y las empresas. Promoción conjunta: Grupo AVAL holding y Pacto Global
- 27 de octubre. Webinar: Liderazgo del sector financiero como actor clave para cumplir la Agenda 2030. Liderado por las empresas Grupo Aval y Pacto Global. Invitados: International Finance Corporation (IFC), BVC, Contactar – Corporación Financiera, BBVA, Fiducoomeva y Protección.



Una mirada hacia los ODS en el sector financiero en Colombia





## Transversales

### Minería para la Competitividad

**Objetivo General:** Compartir experiencias entre los actores del sector extractivo para promover las buenas prácticas en procura de un mejoramiento sostenible en toda la cadena de valor.

#### Objetivos Específicos:

- Compartir experiencias y casos exitosos que promuevan una minería sostenible en el territorio colombiano en las áreas de influencia de los miembros de la mesa.
- Establecer espacios de diálogo y conocimiento entre diferentes actores estratégicos para fortalecer las cadenas de valor en la minería Colombiana.
- Fortalecer y apoyar la Minería ancestral y de Pequeña Escala en las zonas de intervención de los diferentes miembros, así como desarrollos vinculados con la agrominería.



MESA DE MINERÍA  
PARA LA  
COMPETITIVIDAD

ARIS MINING

#### Actividades Realizadas 2023

- Lanzamiento de la Mesa de Minería para la Competitividad, julio 2023.
- Segunda Reunión de la Mesa en Medellín (Agosto): Durante la reunión se habló acerca de los desafíos para la formalización de unidades mineras (mineros tradicionales) que vayan en beneficio de las comunidades locales.
- Tercera Reunión de la Mesa en Bogotá (Octubre): Diálogo sobre “la Formalización Minera y Diversificación Productiva en los Territorios Colombianos”, con el objetivo de resaltar estas prácticas por medio de la coexistencia entre comunidades y empresas mineras.





## Transversales

### Moda Sostenible



Es un espacio en el cual se articulan los diferentes actores del sistema moda para enriquecer el conocimiento y compartir e inspirar las buenas prácticas en relación con la sostenibilidad en la moda.

#### Actividades destacadas 2023:

- Colección Cápsula | Innovación para la Moda: Nanotecnología aplicada al sector moda. 4 cápsulas con diseñadores de moda y participación de la FAO.
- Pacto Global Colombia estuvo en delegación de expertos que conoció campo de algodón y sistemas sostenibles de producción en Córdoba.
- Pacto Global Red Colombia es el Punto Focal de la Red Latinoamericana de Mujeres del Algodón.
- Participación en agenda académica y como panelista de eventos del SENA.
- Participación en el Bogotá Fashion Week 2023.
- Desde Joyería para el cambio se socializó el Proyecto de los estudiantes de Especialización de la Universidad los Andes.
- Se realizaron 7 webinars de Joyería para el cambio.



- Ponentes en el Universo Mola. 16 de agosto
- Se desarrolló el Taller Construyamos Moda Sostenible, denominado Ruta hacia la Competitividad de la Moda Sostenible, que convocó a empresas, agremiaciones, clústeres, instituciones y personas naturales alrededor de la moda en Colombia, liderado por la Universidad del Rosario – Sede de Emprendimiento, innovación y Creación STEAM SPACE y Pacto Global Red Colombia. Participación Especial de: Manufacturas Eliot S.A.S. Totto, Casostenible, Development-tank, Madre Tierra, Corporación Textilgrupo, entre otros.
- A partir del Taller se construyó una Ruta hacia la Competitividad de la Moda Sostenible en Colombia.
- En el Marco del Proyecto con la Universidad se desarrollará un proyecto para realizar el seguimiento y análisis de Data a través de Blockchain con la FAO y su programa +Algodón.





## PRME - Principios para la Educación Responsable en Gestión



PRME - Principios para la Educación Responsable en Gestión - es una iniciativa entre las Naciones Unidas y las instituciones académicas vinculadas con la administración, las escuelas de negocios y las universidades. Proporciona una red global a instituciones académicas, con el fin de promover la sostenibilidad, la responsabilidad social y un marco de compromiso para la incorporación de valores universales en los programas y la investigación.

### Actividades realizadas 2023:

- Sesiones Totales: 4. Asistentes: 91 participantes.
- Investigación regional sobre ODS y Academia: Construcción de marco teórico, objetivos y cronograma.
- Taller: Herramienta de Reporte y Sistema de Indicadores Universitarios PRME
- Conferencia - Taller: ODS en el sector universitario
- Participación de Gustavo Yepes en el #PRMEGlobalForum en Nueva York (EE.UU.)
- Participación en la Rueda de Alianzas del 6º Market Place Social, un evento realizado en Bogotá por la ANDI y su Fundación.
- Investigación regional sobre ODS y Academia: Construcción de Marco Teórico, Objetivos y convocatoria.

- Creación del documento / sistema de Gobernanza para el proceso de elección del Consejo Directivo y la Presidencia de PRME Capítulo Latinoamérica.
- Conversatorio: La Sostenibilidad como factor diferencial en las Instituciones de Educación Superior en Colombia y su compromiso con la Agenda 2030. Uniagustiniana – Septiembre.
- Conversatorio: La Educación Superior más allá del Enfoque de Género. Universidad de Cundinamarca – Septiembre.
- Participación en el 7º Encuentro de Cátedra de Extensión – Universidad Santiago de Cali (JULIO).
- Participación en la Quinta jornada de innovación social en ingeniería de la Universidad Libre - Seccional Cali. (Septiembre).
- Con 18 Universidades a PRME a nivel Internacional, somos la Red más grande de Latinoamérica.





## Transversales

### Salud y Sostenibilidad



La mesa de Salud y Sostenibilidad busca generar un espacio que permita gestionar el conocimiento, la articulación de alianzas estratégicas para el desarrollo de proyectos y promover las buenas prácticas de las organizaciones relacionadas con los temas de sostenibilidad.

**Secretaría Técnica:** Fundación Clínica Shaio, Fundación Cardiovascular y Hospital Universidad Nacional.

#### Actividades destacadas 2023:

- Lanzamiento de la Mesa el 26 de julio de 2023.
- El evento de lanzamiento fue realizado en conjunto con la Fundación Clínica Shaio, la Fundación Cardio Vascular y el Hospital Universidad Nacional, y contó con la destacada participación de la Corporación Punto Azul, el Ministerio de Salud de Colombia e Ilunion.
- Se han desarrollado 3 mesas de trabajo durante el 2023. Con más de 300 participantes.
- La última mesa se desarrolló el día 29 de noviembre de manera híbrida. La presencialidad se realizó en el Hospital Universitario Nacional de Colombia.

- La temática central de esta sesión fue el "Desarrollo sostenible del sector salud", y se contó con la presencia del Dr. Giancarlo Buitrago, Director de Investigación e Innovación, Vicedecano de Investigación y Extensión de la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional, como invitado especial.
- 7 empresas han enviado la carta de formalización del compromiso con la mesa.





## Webinars

La Red Local continuo con la oferta de webinars, los cuales son espacios que se tienen para el aprendizaje y la comunicación en temas de sostenibilidad para amplificar el acceso al conocimiento

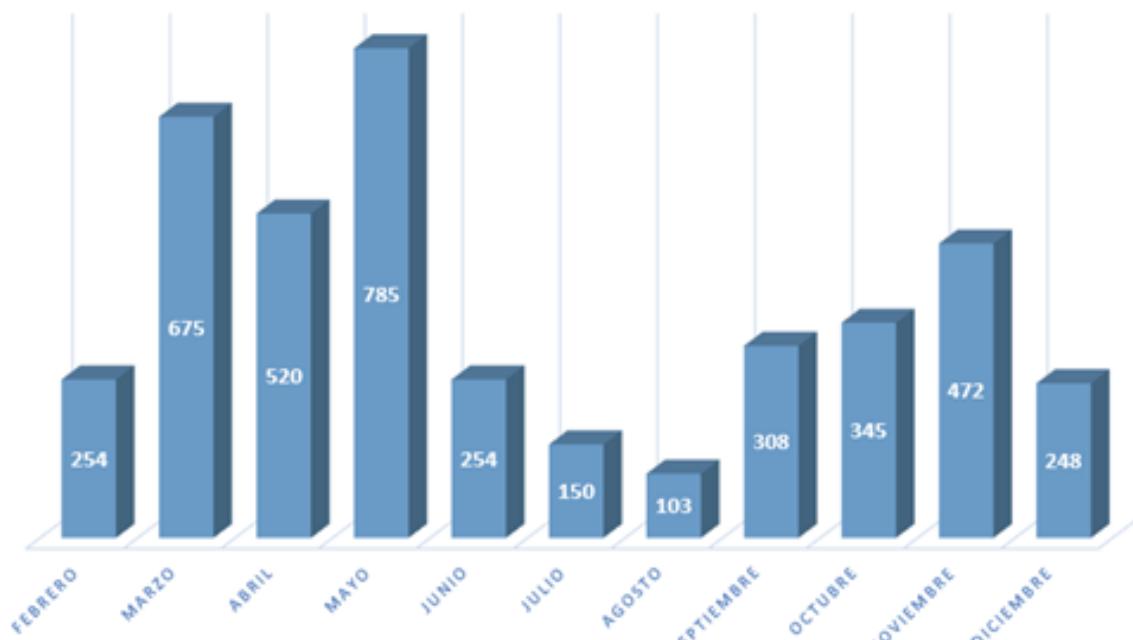
### Webinars 2023

Más de  
**+4114**  
personas  
impactadas

Más de  
**10456**  
Reproducciones en  
YouTube

**+102**  
webinars  
realizados

### IMPACTO WEBINARS 2023





# CAPÍTULO III

# APRENDER





## Academy



# Academy

## LA PLATAFORMA ACADEMY DEL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Como la plataforma de aprendizaje de vanguardia del Pacto Global de las Naciones Unidas, la plataforma Academy ofrece a líderes empresariales y profesionales las competencias y el conocimiento que necesitan para movilizar a sus empresas más rápidamente en la implementación de los Diez Principios del Pacto Global de la ONU y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Todos los colaboradores de las empresas firmantes del Pacto Global de la ONU tienen acceso a la plataforma Academy. A través de innovadoras experiencias de aprendizaje en temáticas clave y varios idiomas, la plataforma Academy brinda información conducente a la acción para empresas y profesionales que ejercen diferentes funciones y con diferentes niveles de avance.

### ¿A qué tipo de formación puedo acceder?



**Fundamentos** - Un catálogo curado con introducciones fundamentales a temáticas clave de sostenibilidad y guías paso a paso para la acción corporativa. ¡Todo lo que necesitas para empezar!



**Planes de aprendizaje** - Rutas de aprendizaje seleccionados para obtener una comprensión más profunda de temas y conceptos específicos.



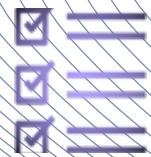
**Micro-aprendizaje** - Materiales de aprendizaje breves para introducir temas clave y resumir los aprendizajes.



**Inmersiones profundas** - Sesiones en vivo que se enfocan en un tema específico, industria, función o geografía con oportunidades concretas para aplicar los aprendizajes



**Serie 'Changemakers'** - Conversaciones durante las cuales los alumnos pueden conectarse con algunas de las personas más innovadoras e influyentes que trabajan en o con las empresas



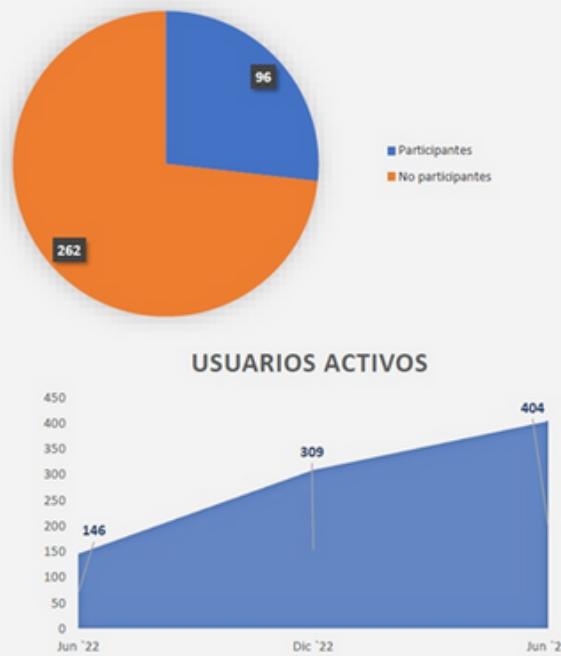
Durante el 2023, bajo el trabajo conjunto de las redes latinoamericanas se logró:

- Lanzamiento del plan de aprendizaje “Promover el trabajo decente en las empresas a través de los Principios laborales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas” desarrollado a nivel global entre GCO y la OIT.
- Actualizar la oferta de Cursos en el Academy en Español.
- Traducción del Academy en Español.
- Plan de promoción del Academy para los adheridos.

## Resultados participación a Nivel Colombia

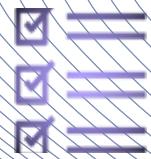
### Colombia

Empresas con cuenta en la plataforma Academy



- 96 empresas miembro de la Red tienen usuarios en el Academy
- Durante 2023 se han unido 115 nuevos usuarios colombianos, de los cuales, el 82.6% ha participado de forma activa en la plataforma.
- En total, 213 usuarios se han suscrito en 2.594 cursos en el primer semestre del año, de los cuales el 43% han sido completados.
- Durante el último semestre se ha visto un ligero descenso en el aumento de nuevos usuarios.

\* Información primer semestre 2023



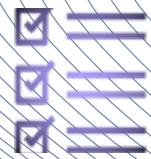
## Aceleradores

Los Programas Aceleradores nacen con el objetivo de marcar compromisos cuantificables y con límite de tiempo para avanzar de forma conjunta y a nivel mundial en la consecución de diversos retos que nos plantean los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en los que las empresas tienen un rol destacado. A través de ellos abordaremos la igualdad de género, la lucha contra el cambio climático, los derechos humanos, las finanzas sostenibles o la inclusión de los ODS en las estrategias empresariales. Están diseñados con miras a generar un cambio de comportamiento en un gran número de empresas a nivel local, logrando el máximo impacto y escala.

Las empresas que participan en los Aceleradores consiguen:

- Adquirir nuevos conocimientos con cursos de formación online y recursos específicos para liderar la transformación a modelos de negocio más sostenibles.
- Acelerar la integración de los ODS y los Diez Principios en su estrategia empresarial y en sus operaciones.
- Aumentar el compromiso de su plantilla y visibilizar sus buenas prácticas.
- Obtener resultados concretos -metas y objetivos- y otros mecanismos de evaluación en materias estratégicas.
- Acceder a oportunidades de participación nacional e internacional, como campañas de sensibilización o eventos específicos.





## Climate Ambition Accelerator



CLIMATE  
AMBITION  
ACCELERATOR



El Acelerador de Ambición Climática es un programa de capacitación dirigido a las empresas que participan en el Pacto Global de las Naciones Unidas, que buscan avanzar hacia el establecimiento de objetivos de emisiones basados en la ciencia y crear un camino claro para abordar la transición de su organización a cero neto.

Su objetivo es ampliar la acción climática creíble en empresas de todos los tamaños, sectores y regiones, permitiéndoles cumplir compromisos significativos para reducir las emisiones a escala.

Organizaciones participantes 2023:

1. Banco de Occidente
2. BAVARIA
3. Caja de Compensación Familiar Compensar
4. Drummond Ltd.
5. EPM Empresas Públicas de Medellín
6. Frisby S.A. BIC
7. HOCOL
8. Organización Carvajal
9. Positiva Compañía de Seguros
10. Procables S.A.S.
11. Promigas
12. Sierracol Energy
13. Unidad Administrativa Cuerpo Oficial de Bomberos Bogotá





## Business & Human Rights Accelerator



BUSINESS &  
HUMAN RIGHTS  
ACCELERATOR



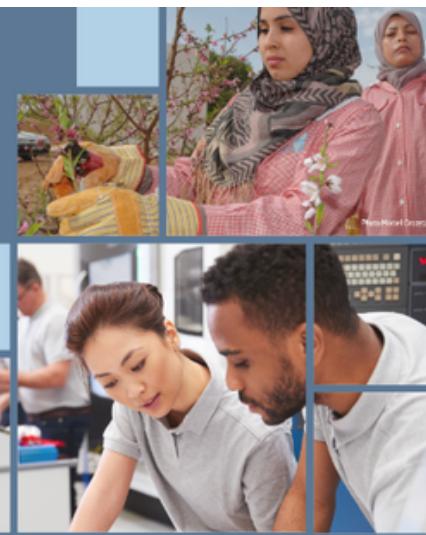
El Acelerador de Empresas y Derechos Humanos es un programa de seis meses que activa a las empresas que participan en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en todos los sectores y regiones. El objetivo es ayudar a las empresas a pasar rápidamente del compromiso a la acción en materia de derechos humanos y derechos laborales mediante el establecimiento de un proceso continuo de diligencia debida en materia de derechos humanos.

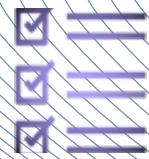
### Organizaciones participantes 2023:

1. Frontera Energy
2. Yanbal
3. Itaú
4. Banco de Occidente
5. Nestlé
6. Nutresa
7. Cenit
8. Parex
9. Surtigas

### Inscripciones

- Cierre de la Convocatoria: 16 diciembre
- Inicio del programa: febrero de 2024
- Finalización del programa: septiembre 2024





## SDG Ambition



El SGD AMBITION es un programa para que las empresas aceleren sus acciones en pro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, de esta manera las redes de Colombia, Perú y Bolivia han coorganizado las sesiones de este programa para que las organizaciones puedan capacitarse y acelerar sus acciones en ODS.

Durante el 2023, el trabajo estuvo enfocado en reestructurar el acelerador con el fin de lograr que más empresas se sumen a este programa, de esta manera se logró:

- Programa más corto e intenso (menos tiempo más estructura ágil).
- Semanalmente los participantes deben trabajar en el programa.
- Nuevos contenidos sobre las nuevas Referencias Empresariales
- Más oportunidad de trabajo entre pares.
- Lanzamiento convocatoria para ronda 2024.

### Inscripciones

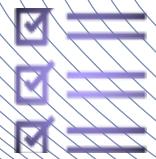
- Cierre de la Convocatoria: 30 de enero de 2024
- Inicio del programa: Marzo de 2024
- Finalización del programa: Mayo 2024



## Target Gender Equality



TARGET  
GENDER  
EQUALITY

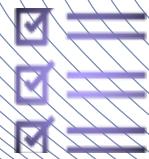


El Target Gender Equality es un programa acelerador para las empresas que participan en el Pacto Global de las Naciones Unidas, para profundizar su implementación de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres y fortalecer su contribución al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5.5, que exige la participación plena de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo, incluso en la vida económica, para 2030.

Organizaciones participantes 2023:

1. Andina Seguridad del Valle
2. Promigas
3. Grupo de Inversiones Suramericana
4. Positiva Compañía de Seguros
5. Avianca
6. Drummond
7. Procables
8. Cajasan





## SDG Innovation



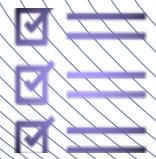
Pacto Global Red Colombia hace parte por primera vez del Acelerador de Innovación de los ODS para Jóvenes Profesionales. Este Programa Acelerador es una oportunidad única que se ofrece a las empresas participantes de la red del Pacto Global de las Naciones Unidas, capacita a los jóvenes talentos de estas organizaciones para colaborar e impulsar la innovación empresarial alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Se trata de un programa intensivo de nueve meses diseñado para activar el potencial de los futuros líderes empresariales y agentes de cambio. Se centra en el desarrollo y la implementación de soluciones innovadoras a través de tecnologías de vanguardia, iniciativas y modelos de negocio que contribuyan a los objetivos de sostenibilidad de su empresa.

### Inscripciones

- Cierre de la Convocatoria: 31 de enero de 2024
- Inicio del programa: febrero de 2024
- Finalización del programa: septiembre 2024





## Formación

# Resultados 2023

**43**

Cursos Realizados

**730**

Total de Asistentes

**377**

Participantes  
Adheridos a Pacto

**353**

Participantes No  
Adheridos a Pacto

**69**

Participantes por  
cuota de sostenimiento



# Grupo de Aprendizaje entre Pares (Peer Learning Group)

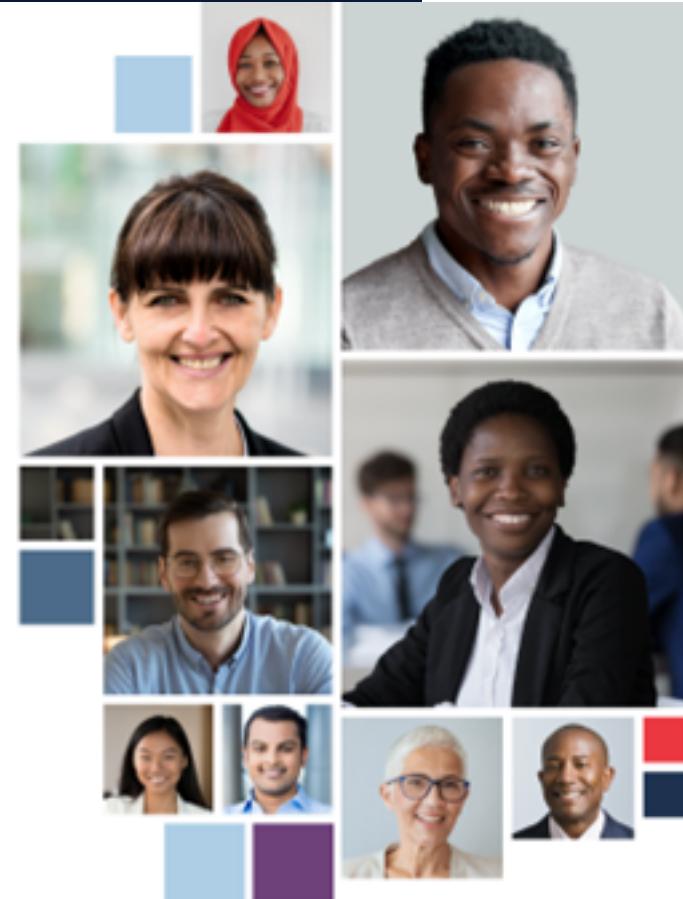


**United Nations**  
Global Compact

## GRUPOS DE APRENDIZAJE ENTRE PARES

**ESTOY PARTICIPANDO EN EL  
GRUPO DE PARES PARA EMPRESAS  
PYMES DE AMÉRICA LATINA PARA  
AVANZAR EN SOLUCIONES COMUNES  
A LOS DESAFÍOS DE LA GESTIÓN SOSTENIBLE**

**#UnitingBusiness**

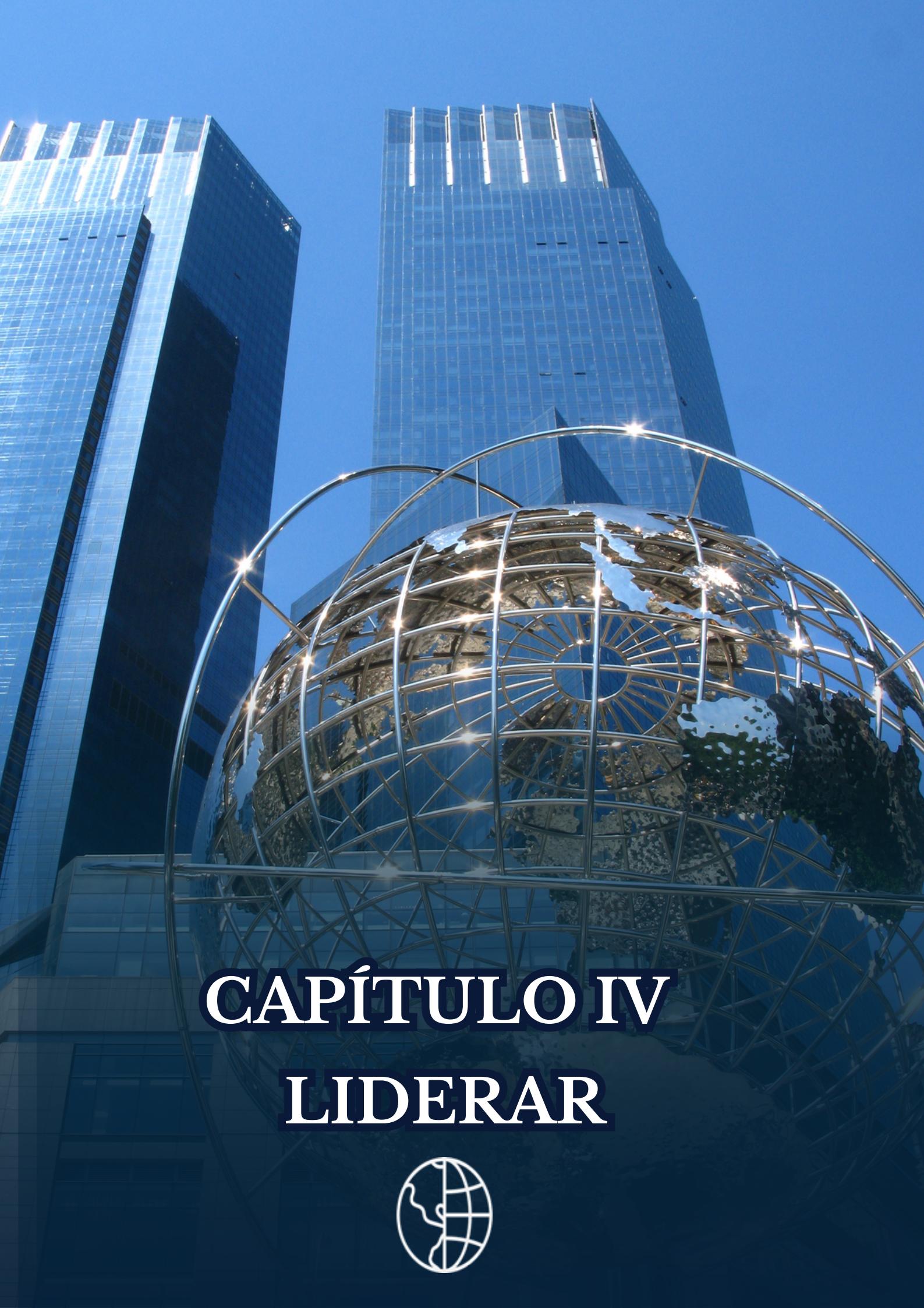


En espacio de intercambio entre las y los responsables de sostenibilidad de PyMES donde se discuten sobre herramientas, casos de éxito, obstáculos y oportunidades de implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, pero sobre todo de la oportunidad de negocio y crecimiento que implica la sostenibilidad para las pequeñas y medianas empresas.



Durante el 2023, se desarrolló este Grupo enfocado en Pymes, el cual los participantes accedieron:

- 8 Sesiones temáticas en vivo, de 90 minutos de duración
- Ejercicios grupales y Estudios de caso
- Facilitación para el intercambio entre pares
- Módulos enfocados en: Derechos Humanos, Trabajo Decente, Medio Ambiente y Anticorrupción.



# **CAPÍTULO IV**

# **LIDERAR**



## DE Empresas para Empresas (DEPE)

Para mejorar la prevención de la corrupción en regiones como Sudamérica, que tienen mucho potencial económico pero todavía poco desarrollo en este tema de relevancia internacional, se creó la iniciativa 'De Empresas para Empresas' (DEPE) por parte de la Red del Pacto Global en Alemania y la Sociedad Alemana de cooperación internacional -GIZ- con el apoyo de la Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana (AHK Argentina).

El proyecto es operado en Colombia por la Red Local del Pacto Global y cuenta con 3 componentes:

- **Formación para formadores:** Entrenamiento a expertos en Compliance de grandes empresas para que sean ellos quienes después realicen el taller de prevención de la corrupción para PyMEs.
- **Capacitación en Gestión de Riesgos de Corrupción para PyMEs:** Los entrenadores capacitan a PyMEs que no tengan o estén empezando a implementar un programa de prevención de la corrupción. Aunque la capacitación apunta a PyMEs es posible aplicar esta a cualquier tipo de empresa más allá de su tamaño.

Durante el 2023, se realizaron 4 DEPES de la siguiente manera:

- Primer DEPE, para el Sector Farmacéutico, convocado por la CCB y ejecutado de acuerdo con un convenio institucional por parte de Pacto Global y AFIN.
- Segundo DEPE, para las Fintech, convocado por la CCB y ejecutado de acuerdo con un convenio institucional por parte de Pacto Global y AFIN.
- Tercer DEPE - Sector Energía, convocado por la CCB y ejecutado de acuerdo a un convenio institucional por parte de Pacto Global y AFIN.
- Realización de DEPE para Pacto Global Colombia, con participación de 35 empresas proveedores y contratistas de nuestros adheridos.
- **Más de 100 Empresas formadas.**





## Escuela para Pymes

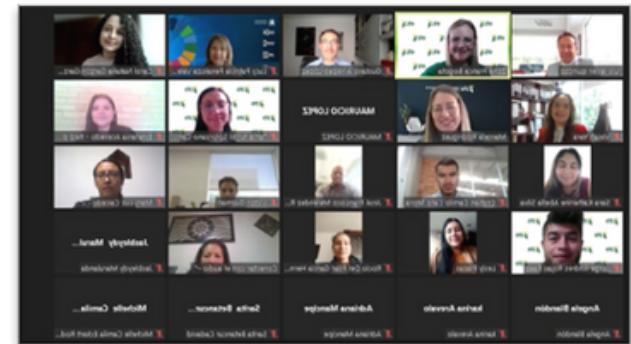


Pacto Global Red Colombia en el reconocimiento del rol que desempeñan las Pymes y Mipymes, y, en coherencia con sus propósitos misionales y la construcción de un mundo mejor, ha asumido el llamado a hacer una contribución importante desde su gestión, especialmente en las regiones en donde operan las empresas que están adheridas a la iniciativa. En esa línea, hace más de dos años en el marco del trabajo de los Nodos Regionales, se crearon las Escuelas para PyMES, espacios de formación en clave ODS y bajo los principios del Pacto Global que son de carácter gratuito.

Las Escuelas para PyMES ofrecen una oportunidad de formación y apuestan al crecimiento de las organizaciones bajo un marco conceptual que garantiza la inclusión de los criterios de sostenibilidad y responsabilidad social en la gestión corporativa. Cuentan con un programa que tiene como objetivo alinear el modelo de gestión de Pacto Global y articular la hoja de ruta promovida a través de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, la cual incluye temáticas que fortalecen los focos de trabajo en el marco de la sostenibilidad de acuerdo con la dinámica regional, permitiendo que las empresas reconozcan la importancia de la relación entre los Derechos Humanos y la organización, la debida diligencia, forma en temas de inclusión, igualdad, medio ambiente, transparencia y además incentiva a las organizaciones a presentar las mejores prácticas, recibiendo también formación para elaborar sus reportes bajo los lineamientos del Comunicado de Progreso (CoP) del Pacto Global y el SDG COMPASS, entre otros estándares.

## Escuelas realizadas durante el 2023:

- 178 participantes formados – 6 Escuelas construyendo país.
- **Escuela de Sostenibilidad Zona Franca Bogotá:** Lideran Zona Franca de Bogotá y Pacto Global Red Colombia. Clausura Ira. Cohorte. 32 Participantes 18 Participantes graduados.
- **Escuela Empresas Nodo Oriente.** Lideran Cajasan y Pacto Global Red Colombia. Curso Gerencia de la sostenibilidad como factor crítico de visión en los territorios. Clausura I Cohorte Empresas de Santander. 49 Participantes graduados.
- **Escuela de Liderazgo “Orinoquia Empresarial y Sostenible”:** Lideran Cámara de Comercio de Casanare y Pacto Global Red Colombia. Clausura I Cohorte 6 de septiembre. 10 participantes graduados de Arauca, Casanare, Meta y Vichada.
- **Escuela de Sostenibilidad para MiPymes – ESCOOL Nodo Valle del Cauca:** Lideran Coomeva, Fundación Coomeva, Sucroal y Pacto Global Red Colombia. 32 participantes graduados.
- **Escuela de Sostenibilidad Nodo Atlántico:** Lideran Universidad del Norte, Cámara de Comercio de Barranquilla y Pacto Global Red Colombia. Clausura III Cohorte 26 de octubre 22 participantes graduados.
- **VI Cohorte Escuela para Pymes Competitivas del Nodo Oriente:** Lideran Pacto Global Red Colombia y Cajasan. Clausura 17 de noviembre. 15 participantes graduados.



Forward Faster



SE BUSCAN  
PENSADORES  
ACTIVISTAS  
AGENTES DE CAMBIO  
LÍDERES  
INNOVADORES



FORWARD  
FASTER



**Forward Faster** es una iniciativa para acelerar la acción del sector privado al ritmo y la escala necesarios para cumplir los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y cumplir la Agenda 2030. Forward Faster pide a los líderes empresariales de todo el mundo que adopten medidas mensurables, creíbles y ambiciosas en cinco áreas (igualdad de género, acción climática, salario digno, resiliencia hídrica y finanzas e inversión) que tienen el poder de acelerar el progreso en todos los ODS donde el sector privado puede colectivamente lograr el mayor y más rápido impacto para 2030.

De esta manera, el 1 de diciembre, Pacto Global Red Colombia realizó el lanzamiento de la iniciativa. La sesión estuvo acompañada de: Esther Corral, Directora del HUB Regional de las Redes Latinoamericanas de Pacto Global, y Mauricio López González, Director Ejecutivo de Pacto Global Red Colombia.

## 5 áreas de acción

### Igualdad de género

- **Objetivo 1**

Igual representación, participación y liderazgo en todos los niveles de gestión para 2030.

- **Objetivo 2**

Igual remuneración por trabajo de igual valor para 2030.

### Acción climática

- **Objetivo 1**

Establecer objetivos corporativos de reducción de emisiones netas cero basados en la ciencia en consonancia con una trayectoria de 1,5°C, con el objetivo de reducir a la mitad las emisiones globales para 2030 y alcanzar el cero neto para 2050 a más tardar.

- **Objetivo 2**

Contribuir a una transición justa tomando acciones concretas que aborden los impactos sociales de las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático en asociación con actores como trabajadores, sindicatos, comunidades y proveedores.

### Salario digno

- **Objetivo 1**

El 100 por ciento de los empleados de toda la organización ganarán un salario digno para 2030.

- **Objetivo 2**

Establecer un plan de acción conjunto con contratistas, socios de la cadena de suministro y otras partes interesadas clave para trabajar hacia el logro de salarios dignos y/o ingresos dignos con hitos mensurables y con plazos determinados.



## Resiliencia del agua

- **Objetivo 1**

Desarrollar la resiliencia hídrica en todas las operaciones globales y cadenas de suministro y unir esfuerzos para lograr un impacto hídrico positivo colectivo en al menos 100 cuencas hidrográficas vulnerables priorizadas para 2030.

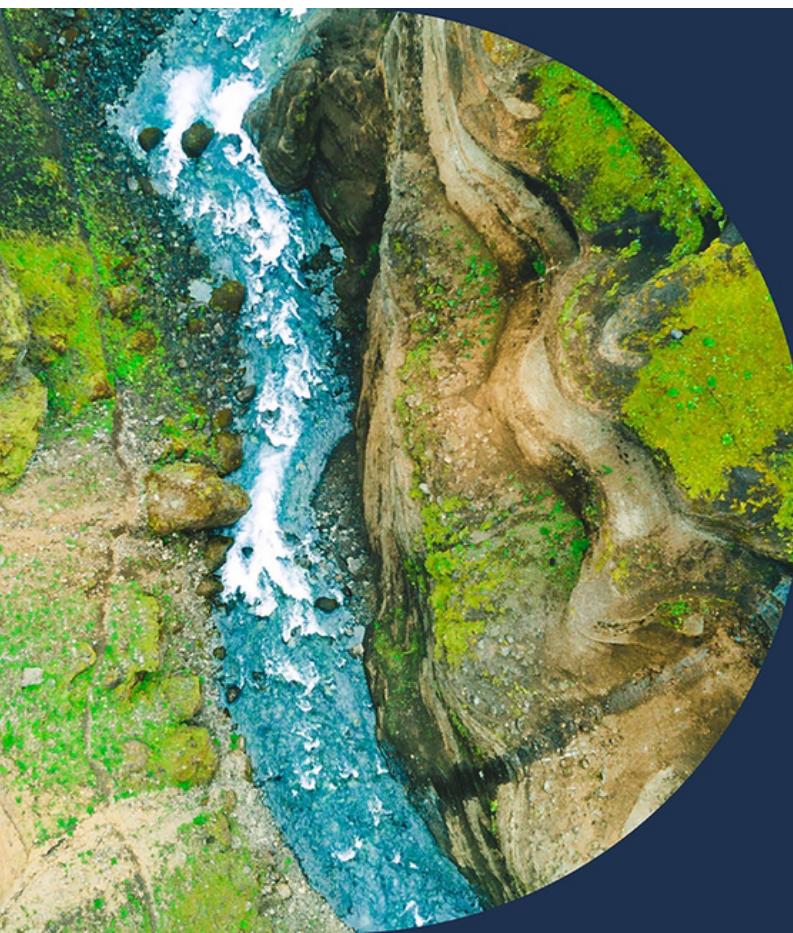
## Finanzas e Inversiones

- **Objetivo 1**

Alinear la inversión corporativa –en la mayor medida posible– con las políticas y estrategias de los ODS, y establecer objetivos, realizar un seguimiento e informar sobre la cantidad y proporción de dichas inversiones en los ODS.

- **Objetivo 2**

Establecer una estrategia de financiación corporativa que esté vinculada a las inversiones y el desempeño de los ODS, e informar sobre el monto y la proporción de dicha financiación de los ODS.



 **SÓLO 15%  
DE LOS ODS  
ESTÁN EN CAMINO  
PARA CUMPLIRSE  
EN 2030.**

# Programa Primeros Pasos en Responsabilidad Social Empresarial

El programa de Primeros Pasos en Responsabilidad Social Empresarial busca promover una gestión socialmente responsable en las PYMES del país, por medio de un proceso de consultoría desarrollado por estudiantes de séptimo semestre de la Facultad de Administración de Empresas o estudiantes de la maestría de Responsabilidad Social y Sostenibilidad.

Las empresas participantes hacen parte de la cadena de suministro de las Organizaciones Aliadas de la Red de Suministro Responsable, iniciativa desarrollada por la Facultad del Externado y el Pacto Global Red Colombia de las Naciones Unidas.

## Programa Primeros Pasos en RSE

### Beneficios

Acceso a mercados de alto poder adquisitivo

Reducción de riesgos de operación, imagen y reputación.

Sentido de pertenencia de sus empleados.

Desarrollo de nuevas capacidades de innovación.

Preferencia por parte de los consumidores.

### Nuestro Propósito

“Hacemos de pequeños negocios empresas de clase mundial”

### Nuestro Objetivo

Proponer acciones que contribuyan al logro de la estrategia y sostenibilidad corporativa.

+ 10 AÑOS DE EXPERIENCIA  
+ 300 EMPRESAS FORTALECIDAS  
SIN COSTO

## Unidos por los ODS

# Unidos por los ODS

### El aporte de nuestras empresas

La Alianza Unidos por los ODS es un proyecto de cuatro aliados comprometidos con el desarrollo sostenible del país: Pacto Global Red Colombia, Fundación Bolívar Davivienda, Fundación Corona y la Cámara de Comercio de Bogotá.

Del resultado de su unión surge un proyecto con tres objetivos principales:

- Promover el conocimiento sobre la sobre la Agenda 2030 y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Promover la inclusión de la sostenibilidad en la lógica de todas las empresas, incluyendo a las MiPyms donde se requiere un mayor énfasis y capacitación.
- Medir, visibilizar y presentar el aporte de las empresas colombianas a los ODS, los cuales son una forma de promover el compromiso y la acción del sector empresarial con el desarrollo sostenible del país.



## Medición 2020 y 2021

En el marco de este tercer objetivo, este informe muestra el papel fundamental que desempeñan las empresas en la implementación de los ODS, así como sus contribuciones y retos a nivel económico, social y ambiental.

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sostenibilidad global dada su capacidad para generar empleo, innovar, producir bienes y servicios, y tener impacto en las comunidades y el medioambiente, convirtiéndolas en agentes clave para avanzar hacia un futuro sostenible.

Al medir y visibilizar las contribuciones empresariales a los ODS, se está intentando alentarlas a adoptar prácticas más sostenibles. Se espera que las empresas evalúen sus acciones actuales, identifiquen áreas de oportunidad y desarrollen estrategias más efectivas para maximizar su impacto positivo en la sostenibilidad. Tras observar los distintos indicadores en cada uno de los 17 ODS, se está proporcionando una hoja de ruta para abordar los desafíos más apremiantes del mundo, como la pobreza, el cambio climático, la desigualdad y la degradación ambiental.

Así mismo, la medición permite identificar, conocer y difundir buenas prácticas implementadas por las empresas en relación con los ODS, las cuales puede servir como ejemplos inspiradores y modelos a seguir para otras organizaciones, fomentando así la adopción generalizada de enfoques sostenibles. Ello facilitará también la identificación de oportunidades de colaboración y sinergias entre diferentes actores, incluyendo a los gobiernos,

organizaciones no gubernamentales y la sociedad civil para abordar los desafíos de manera integral entre los múltiples actores. De igual forma, espera contribuir a que las empresas fomenten sus niveles de transparencia y de rendición de cuentas, pues al ayudar a colocar estos temas en la mesa, son cada vez más los grupos de interés de diversas empresas que desean conocer su desempeño en las empresas para tomar decisiones más informadas.

Dicho lo anterior, resulta fundamental conocer el impacto que las empresas están teniendo en la implementación de los ODS. Ello implica analizar cómo las acciones empresariales están afectando positiva o negativamente la consecución de metas específicas, ya sea mediante iniciativas internas, proyectos de responsabilidad social corporativa o alianzas con otras organizaciones. Los invitamos a que conozcan los resultados de esta nueva Medición, 2020-2021.



Unidos  
por los ODS

El aporte de nuestras empresas



# Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible 2023



Este 5 de octubre, como parte del 13 Congreso de Pacto Global Red Colombia: Asegurando la Sostenibilidad, se llevó a cabo la ceremonia en la que se conocieron las entidades ganadoras de la sexta edición del Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible.

Desde hace seis años Pacto Global Red Colombia, iniciativa de las Naciones Unidas, y la Cámara de Comercio de Bogotá, con el fin de promover la Agenda 2030 de Sostenibilidad, reconocen las buenas prácticas lideradas por las empresas, entidades y organizaciones no empresariales a favor del Desarrollo Sostenible, visibilizan aquellas prácticas de excelencia que contribuyen a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas asociadas.

Se trata de un espacio en el que participan empresas de todos los tamaños, Organizaciones de la Sociedad Civil, Asociaciones Empresariales, de Profesionales y Trabajadores, Cámaras de Comercio, Cajas de Compensación, Medios de Comunicación, Entidades Educativas e Instituciones de Carácter Oficial para que presenten sus buenas prácticas asociadas a un ODS.

Son 17 ODS con 169 metas que transversalmente y de manera integral ayudan a la construcción de un mundo mejor. Este año, además de reconocer cada uno de los ODS, excepto el 17 de Alianzas ya que se da por entendido que todas las acciones que se realizan llevan implícito un trabajo conjunto entre varios actores, se continuaron destacando cuatro subcategorías en el ODS 5, Igualdad de Género:

- Acciones que promuevan el emprendimiento en el campo (rural).
- Liderazgo en la promoción de más mujeres STEM.
- Promoción empresarial para el empoderamiento y cierre de brechas
- Promoción de entornos seguros para la mujer.

De otra parte, el ODS 16, tuvo dos subcategorías:

- Construcción de Paz, Derechos Humanos y Empresa
- Lucha contra la Corrupción.

Luego de la revisión de 176 prácticas postuladas para este 2023, gracias al apoyo de un grupo de jurados expertos, 37 buenas prácticas de organizaciones empresariales y no empresariales han sido seleccionadas como ganadoras en esta sexta versión del Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible, cumpliendo con los criterios de evaluación: innovación, gestión y calidad, impacto, sostenibilidad en el tiempo y pertinencia en el territorio.

## Ganadores 2023



### Eje Personas

<p><b>1 FIN DE LA POBREZA</b></p>  <p><b>Constructora Capital</b> <i>Sueños Capital Mi Nuevo Hogar</i></p>	<p><b>2 HAMBRE CERO</b></p>  <p><b>Fundación Hermanos sin Condiciones</b> <i>TIENDA CIRCULAR: acceso a alimentos dirigido a población vulnerable en Uribia (Guajira)</i></p>	<p><b>3 SALUD Y BIENESTAR</b></p>  <p><b>Casa de la Madre y el Niño</b> <i>Desarrollo psicosocial saludable y de calidad para niños, niñas, adolescentes y madres adolescentes</i></p>
<p><b>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</b></p>  <p><b>Banco de Bogotá</b> <i>Finanzas Contigo: Programa de educación financiera accesible</i></p> <p><b>Camacol Antioquia</b> <i>Finanzas Contigo: Programa de educación financiera accesible</i></p> <p><b>Fundación EPM</b> <i>Me llamo Tierra: Educa sobre cuidado del planeta y el cambio climático</i></p>	<p><b>5 IGUALDAD DE GÉNERO</b></p>  <p><b>Acciones que promuevan el emprendimiento en el campo (rural)</b></p> <p><b>AFINIA</b> <i>Aprender para Emprender</i></p> <p><b>Fundación ACUA</b> <i>KUMÉ-cocina afrocolombiana</i></p>	<p><b>5 IGUALDAD DE GÉNERO</b></p>  <p><b>Liderazgo en la promoción de más mujeres STEM</b></p> <p><b>Movistar Colombia</b> <i>Mujeres en Red Colombia</i></p> <p><b>Fundación Otero Liévano</b> <i>ATENEA: desafía los límites y abre las puertas al futuro</i></p>
<p><b>Promoción de entornos seguros para la mujer</b></p> <p><b>5 IGUALDAD DE GÉNERO</b></p>  <p><b>Grupo Familia, una compañía Essity</b> <i>Programa Educativo Colegios Nosotras</i></p> <p><b>Fundación Comparte Por Una Vida Colombia</b> <i>"Me Cuido, Me Protejo"</i></p> <p><b>Fundación WWB Colombia</b> <i>Ofelia no está sola</i></p>	<p><b>Promoción empresarial para el empoderamiento y cierre de brechas</b></p> <p><b>5 IGUALDAD DE GÉNERO</b></p>  <p><b>CANACOL ENERGY LTD.</b> <i>Canacol: una cultura enfocada en la Diversidad, Equidad e Inclusión</i></p> <p><b>Asocolflores</b> <i>Floreciendo Juntos: Programa para la igualdad de género en el sector floricultor</i></p>	



## Ganadores 2023

### Eje Planeta

**6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO**

**ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P.**  
*Liderazgo de las mujeres para la gobernanza y el acceso al agua*



**Fundación EPM**  
*Agua para la educación y educación para el agua: Soluciones de potabilización escuelas rurales*

**12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES**

**ENEL COLOMBIA S.A E.S.P.**  
*Modelo de Economía circular basado en Grid Mining*



**Corporación Mundial de la Mujer Colombia**  
*Producción y reutilización de materiales textiles*

**13 ACCIÓN POR EL CLIMA**

**BIOFIX CONSULTORIA S.A.S BIC**  
*Proyecto agrupado YAAWI IIIPANA REDD+*



**Corporación Ambiental Empresarial - CAEM**  
*Gestión del conocimiento y cambio climático herramientas para el tejido empresarial*

**15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES**

**Portafolio Verde ANIMAL BANK**



**Fondo Acción**  
*Casa Taller para la Creación de Territorios Posibles (CTCP)*



### Eje Prosperidad

**7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE**

**Empresa de Energía del Quindío S.A. ESP**  
*100% Cobertura, 100% Incondicional*



**Organización Social Tierra Grata**  
*Energía Grata*

**8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**

**Agropecuaria Aliar S.A.**  
*Plan de vida: encadenamiento inclusivo para la prosperidad económica de las comunidades.*



**FUNDACIÓN PROMIGAS**  
*MÁS EMPLEO JUVENIL*

**9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA**

**HOCOL S.A.**  
*Nuestra Esencia II: Apuesta por el rescate y afianzamiento de las expresiones étnicas y culturales en las comunidades afrodescendientes presentes en el Bloque SN15*



**CESA**  
*CESA Laboratorio de Investigación e Innovación empresarial*

**10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**

**Securitas Colombia S.A.**  
*Programa de Empleabilidad Incluyente, Poblaciones Vulnerables y Diversas*



**Comfenalco Antioquia**  
*Somos una agencia de empleo diversa e inclusiva*

**11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES**

**Davivienda**  
*Finanzas sostenibles: Hacemos del mundo una casa más próspera*



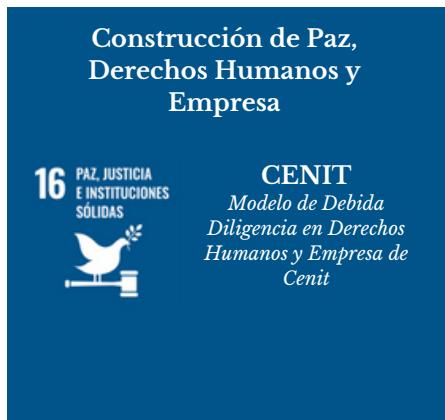
**Cuerpo Oficial De Bomberos Bogotá**  
*Mi Bogotá sin incendios*





## Ganadores 2023

### Eje Paz



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





# CAPÍTULO V

## COMUNICAR





## Blog Nuestras Voces

El Blog Nuestras Voces es un espacio en el que compartimos notas de interés relacionadas con ejemplos de Buenas Prácticas en Responsabilidad Social Empresarial y ODS; de igual manera, la opinión de varios expertos sobre tendencias y temas trascendentales para el Desarrollo Sostenible.



Urbanidad de Carroña



Desarrollo humano sostenible



Soledad no deseada

**L**os países construidos mediante grandes proyectos sociales, familiares, económicos y culturales han experimentado un desarrollo significativo gracias al aporte de individuos provenientes de diversos orígenes, como Canadá, Estados Unidos, Brasil y Argentina. Sin embargo, la historia de Colombia presenta una particularidad en el período entre 1920 y ...

[Continuar leyendo](#)

Viernes, 01 Diciembre 2023

**L**a Agenda de Educación 2030 es un programa que la Unesco ha recibido como parte de ese movimiento mundial que tiene como objetivo erradicar la pobreza mediante la consecución, de aquí a 2030, de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. La educación, fundamental para alcanzar todos estos objetivos, cuenta con su propio objetivo específico, el ODS 4, q...

[Continuar leyendo](#)

Viernes, 01 Diciembre 2023

**U**na pandemia que viven los silvers latinoamericanos que emigran en situación de vulnerabilidad económica a España. Dicen por ahí que "cuando nos damos cuenta que realmente estamos solos es cuando más necesitamos de otros", y es justo eso lo que sucede cuando cumplimos cierta edad y nos percatamos que con el paso del tiempo hemos perdido vínculos so...

[Continuar leyendo](#)

Jueves, 09 Noviembre 2023



# Biblioteca

Buscar palabras clave:

Autores:

Título:

Descripción:

Categoría:

Categoría búsqueda

**BUSCAR**



## Publicaciones Recientes

Derechos Humanos

Lucha Contra la Corrupción

Estándares Laborales

Los ODS

Medio Ambiente

Nuestras Publicaciones

Moda Sostenible

OCDE



Modelo de identificación del riesgo de trabajo infantil en Colombia  
OIT

Red Colombia Contra el Trabajo Infantil

Visitas: 9375



Panorama de las Empresas BIC en Colombia  
Pacto Global Red Colombia

Nuestras Publicaciones

Visitas: 6293



**ABC de la Inclusión**

Juan Carlos Andrade

17892



Avanzar en los Objetivos de Desarrollo Sostenible apoyando la paz:  
¿Cómo pueden contribuir las empresas?

Pacto Global Red Colombia,  
Business for Peace.

10970



Buenas prácticas ambientales 2014

Pacto Global Red Colombia

20429



Buenas prácticas ambientales 2015

Pacto Global Red Colombia

20222



## Boletín de Comunicaciones

Este es un espacio donde se resaltan cada mes las principales actividades de las mesas de trabajo, dentro del boletín se cuenta con uno general que es enviado cada mes y otro especial, el cual se enfoca en una fecha internacional importante y destaca los eventos y actividades relacionadas con este día.

### BOLETÍN COMUNICACIONES PACTO GLOBAL 2023

BOLETÍN	Mails Opened
FEBRERO	2.827
MARZO	1.697
DÍA DE LA MUJER	1.506
DÍA MUNDIAL DEL AGUA	1.329
ABRIL	1.351
MAYO	1.262
JUNIO	1.227
DÍA MUNDIAL CONTRA EL TRABAJO INFANTIL	1.179
JULIO	1.083
AGOSTO	1.207
SEPTIEMBRE	1.154
OCTUBRE	1.237
NOVIEMBRE	1.263





## ¿Cómo comunicar la Sostenibilidad?

Desde Comunicaciones se logró la participación en diferentes eventos nacionales e internacionales, para destacar el rol de las comunicaciones en la Sostenibilidad y cómo las organizaciones deben comunicar las acciones que viene desarrollando para contribuir a la agenda 2030, por lo cual durante el 2023 se participó en:

- Evento ¿Cómo contar la Sostenibilidad desde los medios de comunicación? De Isa Intercolombia.
- Women Economic Forum 2023
- Encuentro de Sostenibilidad de FENAVI
- Taller para periodistas Barrancabermeja. Cumpleaños Ecopetrol
- Congreso 2023 de Comunicación Interna. 28 y 29 de septiembre



**¿Cómo contar la sostenibilidad desde los medios de comunicación?**

• **Ángela Gómez:** líder de comunicaciones y sostenibilidad de Pacto Global y catedrática.

• **Gabriel Gallón:** director de comunicaciones de ISA INTERCOLOMBIA y líder de iniciativas sostenibles.

Brindarán en este conversatorio, exclusivo para medios de comunicación, herramientas para entender y narrar la sostenibilidad y sus múltiples historias.

**Lo invitamos a participar de este espacio**

**Fecha y hora:** 25 de julio de 2023, 8:00 a 9:30 am  
**Vía:** Microsoft Teams





# Mensaje Mensual del Director Ejecutivo



SEPTIEMBRE 2023

## SEPTIEMBRE, MES DE LOS ODS: 7 AÑOS PARA CUMPLIR CON LAS METAS

En septiembre de 2015 las Naciones Unidas proclamaron la Agenda 2030 de Sostenibilidad, con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y 169 metas. Es una integración armónica de las variables económicas, sociales y ambientales, dentro de la sombrilla del respeto y apego por los Derechos Humanos en un marco de integridad.

En Pacto Global acogimos esta Agenda como el complemento ideal a nuestros 10 Principios que siempre nos han definido desde la óptica de los Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.



MENSAJE DEL DIRECTOR -	MENSAJE DEL DIRECTOR -	MENSAJE DEL DIRECTOR -
JUNIO 2023	MAYO 2023	ABRIL 2023
④14429	④16764	④14392
MENSAJE DEL DIRECTOR -	MENSAJE DEL DIRECTOR -	MENSAJE DEL DIRECTOR -
MARZO 2023	FEBRERO 2023	ENERO 2023
④8259	④15766	④13064



## Página Web

**La página web logró del 1 de enero al 7 de noviembre de 2023, 1.460.603 visitas.**

Se destaca que el porcentaje de visitas es del 50% para Colombia y el otro 50% está dividido en usuarios de: México, Estados Unidos, Perú, Ecuador, Venezuela, Francia, Bolivia, España y Argentina.

De esta manera la página web de la Red Local se convierte en un punto de interés para los profesionales que quieren conocer los temas clave que se lideran en torno a la sostenibilidad y los ODS.

### Métricas Sitio web Pacto Global Red Colombia

Periodo: 1-ene-2023:07-nov-2023

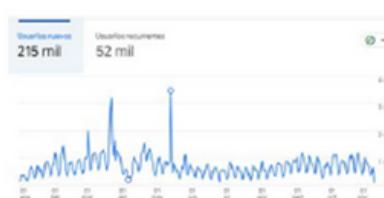
#### Visitas al sitio web



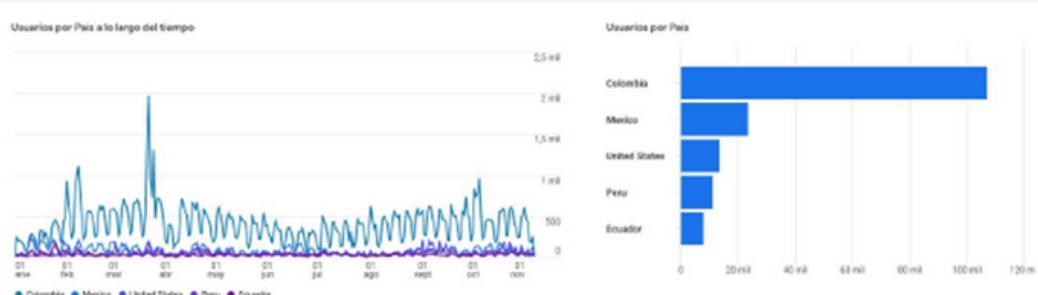
Desde el 1 de enero de 2023 hasta el 7 de Noviembre de 2023 se han recibido 1.460.603 views/eventos

Estos eventos/views están divididos en los siguientes:

#### Usuarios del sitio web



El tráfico en el sitio web se ha causado por parte de 215 mil usuarios, de los cuales 52 mil son usuarios recurrentes.



De estos 215+ mil usuarios, el 50% apróx. provienen de Colombia y el otro 50 % está repartido en varios países

El Top 10 de los países con su número de usuarios y views/eventos son:



## Participación Destacada en Medios de Comunicación

### Celebración de los ODS – Entrevista en vivo Señal Colombia



### Caracol Sostenible –límites planetarios



### EL Colombiano Foro Negocios Sostenibles; el nuevo reto de las empresas



### Cumbre Internacional de Sostenibilidad e Innovación Ambiental de Prisa




**Especial LA REPÚBLICA: LOS ODS A 2030**

# LOS ODS A 2030

## ¿CÓMO VAMOS? P6-9

**INDUSTRIA**  
El balance nacional que hace Pacto Global P4

**SECTOR**  
Buenas prácticas en desarrollo sostenible P6

**SERVICIOS**  
La visión de Andesco sobre el cumplimiento P11

**“Más de 88% de las empresas tiene acciones sostenibles”**

**HACIENDA.** PACTO GLOBAL, RED COLOMBIA EVALUA EL ALCANCE DE LOS ODS EN EL PAÍS. LA ORGANIZACIÓN REVELÓ QUE EL VALOR ECONÓMICO GENERADO DE LAS EMPRESAS HA CRECIDO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS

**BOGOTÁ**  
Pacto Global Red Colombia hace parte de la iniciativa Pacto Global de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), que promueve los 17 objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en los países. La red mundial tiene a más de 23.000 empresas y organizaciones, mientras que la Red Colombia suma 600. Mauricio López, director ejecutivo de Pacto Global Red Colombia, habló sobre las metas de los ODS y el papel de las empresas.



Mauricio López,  
director de  
Pacto Global  
Red Colombia.

PACTO GLOBAL

*“Las metas de los ODS son muy ambiciosas para 2030, en el caso, por ejemplo, de eliminar la pobreza extrema: la pandemia y la economía han afectado el objetivo”*

20

**Las empresas locales aportan cada vez más al cumplimiento**

**SERVICIOS.** SEGUN EL ÚLTIMO INFORME DE LA ORGANIZACIÓN PACTO GLOBAL, SE HA NOTADO UN MAYOR INTERÉS DE LAS EMPRESAS POR APORTAR AL CUMPLIMIENTO DE LA AGENDA 2030

20

Quedan menos de una década para dar cumplimiento a los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas plasmados en su Agenda 2030. Una parte muy importante del éxito de cada país para cumplir con estos metas está relacionada con el compromiso que el sector privado tiene con las mismas. En Colombia, si bien se han dado grandes pasos, aún se requiere una avance en los próximos años.

Al respecto, la Red Colombia de Pacto Global publicó recien-



**Alberto Domínguez**  
Director general de Andesco  
“Tomen decisiones operativas que reflejen el compromiso con la sostenibilidad, como usar fuentes de energía más limpias o usar datos de datos confiables”



**Mauricio López**  
Director de la Red Colombia de Pacto Global  
“De los avances elogiados a las empresas por tener y nos dimos cuenta de que las grandes empresas juegan a todo su orden en el cumplimiento de los ODS”



**Carlos Sepulveda**  
Decano de la Escuela de Negocios de Andesco

“Los avances elogiados a las empresas por tener y nos dimos cuenta de que las grandes empresas juegan a todo su orden en el cumplimiento de los ODS”

NIVEL DE CUMPLIMIENTO Y PROMOCIÓN DE LOS ODS TRABAJADOS POR LAS EMPRESAS	Objetivo y promoción		Acción directa	
	2018	2017	2018	2017
Fin de la pobreza	31,5%	32,3%	37%	28,4%
Salud y bienestar	35,6%	26,4%	30,1%	20,8%
Educación de calidad	39,7%	26,4%	52,1%	43,4%
Agua limpia y saneamiento	32,9%	28,6%	61,6%	62,3%
Trabajo decente y crecimiento	35,6%	41,3%	49,3%	47,2%
Industria, innovación e infraestructura	34,2%	37,7%	34,2%	26,4%
Reducción de las desigualdades	37%	49,1%	61,6%	64%
Alianzas y comunidades sostenibles	34,2%	28,6%	46,6%	37,7%
Producción y consumo responsable	37%	30,2%	46,6%	34%
Acción por el clima	35,6%	41,3%	58,9%	54,7%
Vida sostenible	31,5%	26,4%	4,1%	5,7%

los ODS, como gestión de residuos, cambio climático, manejo del agua y otros. “Estamos en los gases de efecto invernadero (GEI), por ejemplo, la mayor parte de las empresas ya tiene actividades eficaces sobre ese tema. De igual manera, 283 empresas tienen estrategias de transporte sostenible dirigidas a sus empleados. En lo que respecta a la energía, hay una cifra muy importante, pues 918 de las empresas cuentan con políticas

20

## Buenas prácticas que ayudarán a cumplir la Agenda 2030



**Mariana Díaz**  
Directora general de Andesco

“Estamos entusiasmados con este premio, lo que nos motiva a seguir trabajando por elevar el acceso a la salud de jefes de vivienda”



**Carlos Martínez**  
Gerente general de Colmex

“Este incentivo es adicional, al resultado del compromiso genuino que llevamos en nuestro ADN de ser actores relevantes en las transformaciones de las empresas”

El reconocimiento

está alineado con los objetivos de desarrollo sostenible

• a la mejor práctica de desarrollo sostenible 2018, la mejor salud y bienestar, educación de calidad, igualdad de género, agua limpia y saneamiento, energía accesible y no contaminante, industria, innovación e infraestructura, ciudades y comunidades sostenibles, producción y consumo responsables, acción por el clima, bosques, biodiversidad, ecosistemas terrestres y agro, justicia e instituciones sólidas.

**AMBIENTE.** PACTO GLOBAL, RED COLOMBIA Y LA CÁMARA DE COMERCIOS DE BOGOTÁ ENTREGAN EL RECONOCIMIENTO ECONOMICO AL SECTOR PRIMARIO SOSTENIBLE (ESTE 490) EVALUACIÓN 170 INICIATIVAS

NOTICIA

Características que promueven el desarrollo sostenible

Uso eficiente de los recursos

30

</div



## Programas de Radio

### Podcast



### Planeta Sostenible

Planeta Sostenible es un programa radial digital que se realiza gracias a la alianza de la Universidad del Rosario y U Rosario Radio.

Este programa radial fue lanzado en el marco de la FILBO 2019. Lleva más de 4 años de emisión ininterrumpida.

Más de 200 líderes de sostenibilidad han participado en las conversaciones del programa.

Se ha convertido en el podcast que documenta las buenas prácticas de sostenibilidad en cabeza de las organizaciones adheridas y aliados al Pacto Global Red Colombia, bajo los pilares: Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente, y Transparencia.

Además, se busca generar conversaciones para repensar el mundo y rol de nosotros con el planeta en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Las emisiones de este programa de radio se pueden escuchar en :

- En el sitio web : [Urosarioradio](#)
- Spreaker: [Enlace](#)
- Apple Podcasts: [Enlace](#)
- Spotify: [Enlace](#)

### Equipo de Trabajo

- Ángela María Gómez, Directora del Programa Planeta Sostenible.
- Mauricio López, Director Pacto Global Red Colombia.
- Jorge Mario Castro, Director General URosarioRadio.



## Planeta Sostenible Latinoamérica



Planeta Sostenible Latinoamérica es una alianza de las Redes Latinoamericanas y el Hub del Pacto Global para visibilizar a los líderes de la Sostenibilidad del continente.

En este espacio se comparten las acciones que están realizando las empresas adheridas a Pacto Global a nivel Latinoamérica frente a las 4 áreas: Lucha contra la Corrupción, Derechos Humanos, Medio Ambiente y Estándares Laborales.

### Equipo de Trabajo

- Ángela María Gómez, Directora del Programa Planeta Sostenible.
- Mauricio López, Director Pacto Global Red Colombia.
- Jorge Mario Castro, Director General URosarioRadio.



Equidad de Género en Latinoamérica.

Invitadas

- Diana Zea, Telefónica Hispanoamérica
- Paola Rapetti, Pacto Global Red Uruguay
- Mariana Tufillo, Pacto Global Red Ecuador
- Lucía Sossa, Pacto Global Red Bolivia

Escúchanos

Speaker\* Spotify, deezer, Apple Podcasts, Google Podcasts

Pacto Global, Pacto Global Red Argentina, Pacto Global Red Brasil, Pacto Global Red Chile, Pacto Global Red Colombia, Pacto Global Red Ecuador, Pacto Global Red Uruguay



Equidad de Género en Latinoamérica.

Mesa de Trabajo

- Teresa Moll de Alba Alfaro, Senior Manager LAC región UN Global Compact
- Mauricio López, Director Ejecutivo Pacto Global Red Colombia

Escúchanos

Speaker\* Spotify, deezer, Apple Podcasts, Google Podcasts

Pacto Global, Pacto Global Red Argentina, Pacto Global Red Brasil, Pacto Global Red Chile, Pacto Global Red Colombia, Pacto Global Red Ecuador, Pacto Global Red Uruguay



Cambio Climático

- Esther Corral, Heat América y el Caribe y Global Compact NY
- Valentín Estrada, Oficina de Agua, Saneamiento e Higiene (WASH) UNICEF Colombia
- Teresa Moll, Regional Senior Manager LAC region for UN Global Compact
- Lucas Ribeiro, Coordinador Cambio Climático Global Compact Office
- Lucía Fernanda Sossa, Directora Ejecutiva Pacto Global Red Bolivia

Invitados

Escúchanos

Speaker\* Spotify, deezer, Apple Podcasts, Google Podcasts

Pacto Global, Pacto Global Red Argentina, Pacto Global Red Brasil, Pacto Global Red Chile, Pacto Global Red Colombia, Pacto Global Red Ecuador, Pacto Global Red Uruguay



PYMES y Sostenibilidad

Conoce la importancia de vincular a las PYMES con la estrategia de Sostenibilidad

Invitadas

- Juan Alfredo Pinto, Economista Alternativo Escritor
- Lara Diaz, Responsable plataforma Academy para Latinoamérica
- Ramiro Santa García, CEO - Founder/CEO - Founder SKLConsulting Group

Escúchanos

Speaker\* Spotify, deezer, Apple Podcasts, Google Podcasts

Pacto Global, Pacto Global Red Argentina, Pacto Global Red Brasil, Pacto Global Red Chile, Pacto Global Red Colombia, Pacto Global Red Ecuador, Pacto Global Red Uruguay



## Objetivos que Transforman el Mundo



Las voces de la sostenibilidad

Objetivos que Transforman el Mundo es un programa creado en conjunto con la emisora web de la Universidad Nacional de Colombia y Pacto Global Red Colombia, con el propósito generar conciencia en el desarrollo y avance de la Agenda 2030 para Desarrollo Sostenible y enfocado al sector privado y la sociedad civil. A través de un enfoque innovador, el programa radial aborda los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las empresas pioneras en este trabajo presentan su gestión como referente nacional ante el llamado a la acción, así como las iniciativas del gobierno y las agencias de la ONU para el logro de la Agenda.

En 2022 se logró la participación de organizaciones adheridas a Pacto Global y agencias de Naciones Unidas en Colombia. Es importante resaltar que se emite en vivo, todos los miércoles a las 11:00 de la mañana por la emisora Radio UNAL web.

Equipo que conforma el programa radial:

- Natalia Ardila: Coordinadora Asuntos Ambientales, Gestión de Conocimiento, Reportes y Punto Focal.
- Diego González: Coordinador en Temas de Género, Infancia, PRME y Apoyo en Comunicaciones.
- Katherine Sánchez: Profesional de Apoyo Técnico en Asuntos Ambientales.





## Redes Sociales

Pacto Global Red Colombia tiene presencia en redes sociales como Twitter, Facebook, LinkedIn, Instagram, YouTube y Tiktok; estos espacios son utilizados para compartir con la opinión pública el trabajo que se hace con aliados y adheridos, así como para promocionar las diferentes plataformas de trabajo, publicaciones y eventos internos, entre otros temas.

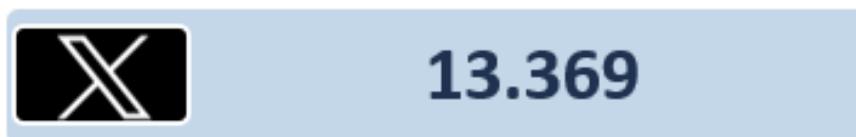
## COMUNICACIONES

Seguidores en nuestras Redes Sociales Corporativas - Interactúa: Like – Compartir – RT - Comenta



Pacto Global Colombia - @pactocolombia

Me gusta Comentar Compartir

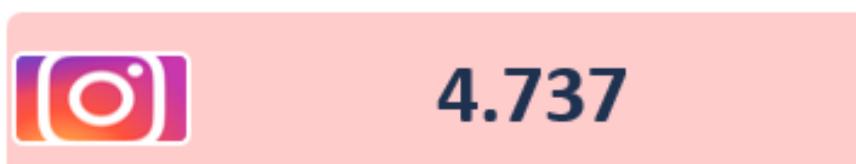


@pactocolombia



Pacto Global Colombia

Like Comment



@pactocolombia



3.310 Suscriptores  
290.696 visualizaciones

Pacto Global Colombia

0 0 COMPARTIR



@pactoglobalcolombia

\*Cifras Enero 9 - 2024



## Revista Objetivo 2030

Pacto Global se ha convertido en una plataforma clave para el desarrollo de alianzas eficaces, facilitando el diálogo, la colaboración de las empresas y generando una comunidad de líderes empresariales que incentiva la innovación, promueve las alianzas público-privadas, y alinea la estrategia empresarial con el objeto de cumplir las 169 metas definidas en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles – ODS, papel decisivo en la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Por lo tanto, con el objeto de documentar y visibilizar las prácticas de las empresas adheridas a Pacto Global Red Colombia; se lleva realizando desde el 2019 la Revista Digital Objetivo 2030, con la cual se aporta a la gestión de conocimiento de los temas de sostenibilidad.

### Sexta Edición (2023) Transición energética y economía circular

En esta publicación puede encontrar casos de empresas alrededor de la Economía Circular y la Transición Energética. Esta edición se hizo realidad gracias al apoyo de Sodimac Homecenter, Gesamb LTDA, EDEQ Grupo EPM, Drummond LTDA, Compañía Energética de Occidente - CEO y Claro Colombia .



3.32 Pages Visit

## Traffic Sources Overview

## Map Overlay



- Direct Traffic  
3,097.00 (40.49%)
- Search Engines  
2,910.00 (38.04%)
- Referring Sites  
1,642.00 (21.47%)

## Visitors Overview

## Content Overview



# CAPÍTULO VI

# COMPROMETER





## Compromiso de los adheridos





## Comunicación del Progreso (CoP)

### NEW COMMUNICATION ON PROGRESS

COMING 2023

[LEARN MORE ▶](#)



La Comunicación de Progreso (CoP), por sus nombre en inglés “Communication on Progress”, es un requisito que deben cumplir todas las empresas adheridas al Pacto Global de las Naciones Unidas de forma anual para evidenciar sus avances frente a las temáticas de sostenibilidad enmarcados en los diez principios del Pacto Global. Adicionalmente, es una demostración importante del compromiso de la empresa con la transparencia y responsabilidad. Al mismo tiempo que proporciona prácticas corporativas para promover el diálogo y el aprendizaje.

Con el Cuestionario CoP, se pasará de un formato narrativo a un cuestionario estandarizado respaldado por una plataforma digital, la cual dará como resultado, datos mejorados que impulsarán el progreso de la sostenibilidad de la siguiente manera:

- Construir credibilidad y valor de marca mostrando su compromiso con los Diez Principios y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Medir y demostrar el progreso a las partes interesadas en los Diez Principios y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, de manera coherente y armonizada.

- Recibir información, aprender y mejorar continuamente el rendimiento identificando brechas, accediendo a orientación y estableciendo objetivos de sostenibilidad.
- Comparar el progreso con el de sus pares con acceso a una de las fuentes más grandes de datos de sostenibilidad corporativa gratuitos, públicos y comparables.

**Estos serán los cambios más significativos del CoP:**

- Período Universal de Reporte: A partir de 2023, todas las empresas deberán responder al cuestionario entre el mes de abril y el mes de junio de cada año de 2023.
- Declaración del Compromiso del CEO: Una declaración anual de renovación del compromiso por parte del CEO de la empresa donde se renueva el compromiso con la iniciativa y sus Diez Principios.
- Cuestionario Online: Los participantes deberán diligenciar un cuestionario online organizado en 5 áreas relacionadas con los Diez Principios y los ODS: Gobernanza, Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medioambiente y Lucha Contra la Corrupción.



De esta manera, con el fin de socializar los cambios para el 2023 la red local realizó las siguientes actividades:

- Ciclo Virtual de Formación local y regional: se realizaron 6 sesiones virtuales para los adheridos en Colombia y en conjunto con las redes Latinoamericanas se desarrollaron 5 sesiones, en las cuales se detallaron cada uno de los cambios haciendo énfasis en el cuestionario.
- Participación de empresas Colombiana en los ciclos con su experiencia: Pavimentos Colombia y Arco Consultores.
- Talleres de formación Presencial en Regiones: Bogotá, Valle del Cauca, Antioquia, Bolívar y Atlántico.
- Sección Página web de la Nueva Comunicación del Progreso
- El Material de la Nueva Comunicación de Progreso se encuentra en la Biblioteca de Pacto Global Colombia.
- Apoyo personalizado para las empresas.
- Comunicación continua sobre la CoP por los diferentes canales de Pacto Global Colombia.
- Debido a inconvenientes con la plataforma, su puesta en marcha para los adheridos se pospuso para Noviembre, por lo cual para el 2023, el proceso de reporte se estableció voluntario.
- Desde la apertura de la plataforma el 16 de Noviembre hasta el 6 de diciembre: 14 empresas diligenciaron cuestionario CoP y 12 han cargaron un informe de sostenibilidad.



The screenshot shows the homepage of the 'Nueva Comunicación de Progreso' (CoP) website. The header includes the logo of Pacto Global Red Colombia and the UN Global Compact. The main navigation menu includes: ASOCIADOS, BIBLIOTECA, BLOG, NOTICIAS, SOLICITAR, FACTO EN MEDIOS, and GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO. Below the menu, there is a section titled '¿Qué es la Nueva Comunicación de Progreso (CoP)?' with a sub-section 'Norma Pública de la CoP'. A large banner on the right says 'NEW COMMUNICATION ON PROGRESS COMING 2023' with a 'LEARN MORE' button. At the bottom, there is a small note about the CoP being a report developed by the UN Global Compact in English and a link to the UN Global Compact's website.

**¡Somos el equipo  
más grande  
DE SOSTENIBILIDAD  
CORPORATIVA EN EL  
mundo!**

#UnitingBusiness

**#UniendoEmpresas  
por un mundo mejor**



**United Nations  
Global Compact**



**Pacto Global  
Red Colombia**



## Comentarios Dirección Ejecutiva

En el marco de este contexto de acción, ratificamos que la Corporación cumple con todas las normas y legislaciones referentes a la propiedad intelectual y derechos de autor. En igual sentido confirmamos nuestro compromiso y cumplimiento de la ley 1676 de 2013 en la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

### Indicadores Financieros

Teniendo en cuenta el Decreto 1378 del 28 de octubre de 2021, notificamos por medio de esta carta, que la Corporación Red Local del Pacto Global en Colombia, NO presenta existencia de deterioros patrimoniales o riesgos de insolvencia de acuerdo con los indicadores establecidos en el Decreto mencionado.

Atentamente,



Mauricio López González  
Director Ejecutivo



# Pacto Global

## Red Colombia

[www.pactoglobal-colombia.org](http://www.pactoglobal-colombia.org)  
Teléfono: +57 601 – 6363638  
Calle 93 N° 13 24 oficina 204 Bogotá D.C.  
[info@pactoglobal-colombia.org](mailto:info@pactoglobal-colombia.org)

