

Título:	Guía para las empresas: Cómo desarrollar una política de Derechos Humanos
ID:B2	2
Autores:	Lucy Amis
ISBN-10(13):	978-958-56842-6-3
Editorial:	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
Edición:	1
Número de páginas:	28
Idioma:	Spanish
Featured shows:	-56
Valoración:	
Portada:	

Descripción:

¿Por qué respetar los derechos humanos?

- Porque todas las empresas tienen la responsabilidad de respetar los derechos humanos, lo cual significa evitar la vulneración de los derechos humanos de los demás.
- Para obtener beneficios comerciales asociados a las buenas prácticas sobre los derechos humanos, por ejemplo, atraer inversiones, adquisiciones, personal reclutado de alta calidad y asegurar la licencia social para operar.
- Para cumplir con el compromiso de la empresa con el Pacto Global de las Naciones Unidas (en caso de ser participante).

¿Por qué desarrollar una política de derechos humanos?

-
- Para proporcionar una base que permita incorporar la responsabilidad de respetar los derechos humanos en todas las funciones empresariales.
 - Para responder a las expectativas de los grupos de interés pertinentes.
 - Para identificar los vacíos en las políticas e iniciar un proceso que alerte a la empresa sobre las nuevas áreas de riesgo de los derechos humanos.
 - Para fortalecer el compromiso de la empresa con el apoyo a los derechos humanos.
 - Para generar una mayor confianza en los grupos de interés externos y empezar a entender y abordar sus preocupaciones.
 - Para fomentar el desarrollo de la capacitación, la capacidad de gestión y el liderazgo en cuestiones de derechos humanos dentro de la empresa.
 - Para demostrar las buenas prácticas empresariales internacionales.